



7

행정과

|| 목 차 ||

I. 기본현황	232
II. 2023년 주요업무평가	233
III. 2024년 정책방향	235
IV. 2024년 주요업무계획	236
1. 【공약】 고향사랑기부제 활성화	236
2. 【신규】 「참여와 소통」 주민자치 활성화	238
3. 【신규】 찾아가는 보조금 치료사 운영	239
4. 【신규】 「공감UP, 고충DOWN」 현장 중심 열린 인사상담	240
5. 【신규】 공직자 역량강화 아카데미 운영	241
6. 【신규】 업무 정보 및 지식 공유 커뮤니티 운영	242
7. 【계속】 중요기록물 DB구축 사업	243
8. 【일반】 「군민 중심」 소통·화합의 군정 구현	244
9. 【일반】 대외협력 교류지원 강화	245
10. 【일반】 자치경찰제 시행에 따른 자치경찰사무 협업	246
11. 【일반】 각종 위원회 위원 인력풀 DB 운영	247
12. 【일반】 청정전남 으뜸마을 만들기	248
13. 【일반】 일하는 직원 우대하고 공감·소통하는 인사운영	249
14. 【일반】 출근하고 싶은 활기찬 직장 만들기	250
V. 주요사업별 2024년 예산현황	251

I. 기본 현황

□ 정·현원 현황

구 분	계	일 반 직						비 고
		3급	5급	6급	7급	8급	9급	
정 원	24	1	1	5	6	4	3	정무직1 연구직1 별정직2
현 원	22	1	1	5	8	3	2	정무직1 별정직1

□ 팀별 분장사무 내역

팀 명	분 장 사 무
행 정	<ul style="list-style-type: none"> 주민여론, 동향관리, 주민투표 및 선거관리, 읍면 행정 지도 읍면순방(군민과의 대화), 시장·군수협의회, 이장 및 행정구역 대내·외 의식과 모든 행사, 의전업무, 직원소통의 날 운영 공무원 및 민간인 포상, 직원 복무관리, 공인·기록물관리 보안, 지방분권, 혁신, 자치경찰, 으뜸마을 만들기
고향사랑	<ul style="list-style-type: none"> 고향사랑기부제 홍보 및 기부동력 발굴·관리 고향사랑기부제 서포터즈 운영, 군 홈페이지 관리 고향사랑기부제 기금사업 추진 및 기금심의위원회 운영 기부자 예우 시책 추진(온·오프라인 고희애전당, 키오스크 등) 고향사랑기부제 답례품 개발 및 답례품선정위원회 운영
상생협력	<ul style="list-style-type: none"> 공무원 맞춤형복지제도 운영 4대보험, 공무원연금, 행정공제회 직장금고, 상조회 운영 및 구내식당 관리, 공무국외여행 허가 공무원 및 공무직 노조 지원 관리 사회단체보조금 지원 및 관리 주민자치위원회 운영 및 각종 위원회 관리 향우회, 자매·우호결연, 애향네트워크 관리 여순사건, 일제강점기 피해자 등 과거사 관리
인 사	<ul style="list-style-type: none"> 공무원 인사 및 조직 관리 인사통계 및 인사시스템 관리 공무직 및 기간제근로자 임용·관리 공무직 및 기간제근로자 급여 관리 공무원 교육훈련

Ⅱ. 2023년 주요업무 평가

□ 2023년 주요성과 및 개선점

- 2023 군민과의 지역발전 전략 토론회 개최('23. 1. 30. ~ 2. 9.)
 - 주요내용: 10년 후 고령인구 10만의 기반구축을 위한 토론 / 16개 읍면
 - 주요성과: '23년 1회 추경 반영(23건 35억) 및 '24년 본예산 편성(13건 115억)
- 다양한 문화교류를 위한 타 시군과의 자매결연 및 우호교류 확대
 - 강원도 춘천시 자매결연('23.2.28.), 서울 중랑구 우호교류('23.5.15.)
- 직원들이 직접 참여하는 “직원 소통의 날 운영”: '23. 5월~
 - 기존 정례조회 방식 탈피, 직원들이 참여하는 「나도 한마디」, 「소통쪽지함」 운영
- 고향사랑기부제 시행 원년으로 제도 안착 및 활성화 기반 마련
 - 전국 향우회, 기관·사회단체, 교류 지자체 등 자발적 기부 캠페인 동력 확보
 - 지역 농수축산물의 안정적인 답례품 공급망 확보 및 서비스 지원 체계 확립
 - 기부자 공감형 기금사업 시행으로 제도홍보 극대화 및 기부 동기부여 확산
- 우주항공과 고령인구 10만, 기반구축을 위한 조직개편 단행
 - 우주항공 중심도시 건설을 위한 ‘우주항공추진단’ 신설
 - 축산분야 경쟁력 강화를 위한 축산정책과, 스마트팜혁신밸리 준공에 따른 ‘스마트팜사업소’ 신설
 - 원스톱 민원서비스 제공을 위한 ‘종합민원실’로 민원부서 통합, 고향사랑 기부제 전국 1위 달성을 위한 ‘고향사랑팀’ 신설
 - 군의원 의정활동의 효과적 지원과 집행부와 의회간 가교역할할 ‘정책지원팀’ 신설 등
 - 【기존】 2실 15과 1단 2직속 2사업소 ⇨ 【개편】 3실 13과 1단 2직속 3사업소 1의회

○ 직원 사기 진작을 위한 후생복지 지원 사업 확대

- 10년 미만 공무원 자기계발휴가(5일) 신설
- 기념일휴가 범위 확대(본인 생일 또는 결혼기념일)
- 직원 자녀 보육실 운영('23. 6. ~)
- 문화탐방비 지원비 인상(20만원 → 30만원)
- 건강검진비 지원 대상 확대(40세 이상 매년, 40세 미만 격년) 및 독감예방접종비 지원 신설
- 숙박시설 제휴 할인 확대(2개소)
- 신규시책 발굴 의견수렴 창구 개설(서울행정시스템 게시판, 노사간담회 등)
- 군 홈페이지 칭찬 공무원 인센티브 지원(특별휴가, 벤치마킹 출장, 소통쿠폰 등)

□ 2024년 중점 추진방향

- 10년 후 고령인구 10만의 기반 구축을 위해 군민과 함께 설계하는 군정
 - 군민 중심의 토론회 개최, 각계각층이 참여하는 공감대화(간담회) 추진 등
- 지방시대 경쟁력 강화를 위한 대외협력 교류 지원 강화
 - 지역별 향우회 교류 확산, 타 지자체와 자매우호 결연 확대, 향우 공직자와 지속적인 유대관계 형성 등
- 건전한 기부 문화 조성을 통한 지역경제 활성화 및 지역소멸위기 극복
 - 고향사랑기부제 기부자 맞춤형 홍보, 수요자 중심의 차별화된 답례품 개발
 - 기부자 예우시책 및 혜택 확대, 10년 후 인구 10만 기반 구축을 위한 기금사업 발굴
- 성과중심 공정한 인사시스템 확립과 일하고 싶은 근무여건 조성으로 일 잘하는 공직문화 구현
 - '능력+예측' 인사로 전문성·성과 중심 투명한 공직사회 조성
 - 유능한 인재 역량 발휘 기회 부여를 통한 유연하고 개방적인 보직 운영
- 다양한 복지 수요를 반영한 후생복지제도 발굴 및 제공
 - 다자녀 양육직원 우대, 직원 동아리 활동 지원 등 신규사업 지속 발굴
 - 직원 역량강화 교육 및 힐링 프로그램 확대 운영

Ⅲ. 2024년 정책방향

비전	군민이 중심이 되는 열린 행정 구현
----	---------------------



목표	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 다양하고 적극적인 소통창구 구축으로 군정 만족도 UP ▪ 고향사랑기부제 성공적 안착을 통한 기부금 최다 유치 ▪ 효율적 조직 관리로 일하는 공직문화 정착 ▪ 후생복지 증진으로 출근하고 싶은 직장 분위기 조성
----	--



전략과제	실행계획
군정 만족도 제고를 위한 다양한 소통창구 마련	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 군민이 주도적으로 참여하는 소통행정 구축 ▪ 군민 화합을 위한 각계각층 공감대화 추진
고향사랑기부제 조기 정착 및 활성화	<ul style="list-style-type: none"> ▪ '홍보=기부' 로 연결되는 꼼꼼한 맞춤형 홍보 ▪ 기부자 예우 정책을 통한 지속적인 기부 유도 ▪ 다양한 인적 네트워크 구축으로 기부 동력 확보
활력 넘치는 조직운영을 위한 체계적인 인력관리	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 공정하고 투명한 인사 제도 확립 ▪ 권한 위임, 자율성 강화로 능동적인 업무 추진
출근하고 싶은 활기찬 직장 만들기	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 직원 역량강화 교육 및 힐링프로그램 확대 ▪ 활력제고를 위한 직원 후생복지제도 발굴

IV. 2024년 주요업무계획

1

고향사랑기부제 활성화

공약

필요성

건전한 기부문화 조성을 통해 지방재정을 확충하여 침체된 지역경제를 살리고 지역소멸 위기 극복과 10년 후 인구 10만 기반을 마련하고자 함

※ 고향사랑기부제: 2023년 시행/모금기간: 매년(1. 1.~12. 31.)/기부대상: 전 국민

추진실적

- 2023년도 고흥형 고향사랑기부제 추진 계획 수립: 2023. 1.
- 고흥사랑 고향사랑기부제 BI 개발 및 배포: 2023. 1.
- 고흥愛 고향사랑 서포터즈 구성(101명) 및 운영: 2023. 3.
- 고향사랑기부제 답례품 심의 및 선정: 2023. 4.
 - 주택화재 안전꾸러미, 벌초대행 서비스, 능가사 템플스테이, 고흥 자유여행
- ※ 기존(3종) - 고흥물(400여 종의 농수축산품), 고흥사랑상품권, 분청사기
- 고향사랑 기부금 기금사업 발굴 및 선호도 조사: 2023. 4.
- 자매결연·우호협력도시 교차 기부: 11건
 - 제주특별자치도, 광주시, 곡성군, 울산 동구, 인천 남동구, 춘천시, 서울 노원구, 안산시, 장성군, 함안군, 서울 중랑구
- 향우회 릴레이 기부 참여: 8곳(서울, 순천, 광주, 강진, 광양, 여수, 전주, 김해)
- 전남지역(6개 시·군) 농축협(15개/900명) 교차 기부: 2023. 5.
- 온·오프라인 고흥愛전당 설치 및 운영: 2023. 6.
- 고향사랑의 날 기념식 및 박람회 참석: 2023. 9.
 - ※ 지자체 간 과열경쟁 방지 및 건전한 기부문화 조성을 위해 기부금액과 인원 비공개 권고(행안부)

추진계획

- 고향사랑기부제 안정적 정착 및 확산을 위한 맞춤형 홍보
 - 기부 동력 유지 및 확장을 위한 기부 자원 네트워크 조성

- 기관·단체, 전국 향우회, 공직자 등 기부 참여자의 기부 연례화 유도
- 동창회, 골프회 등 소모임과 미 파악 향우회 등 기부 자원 지속 발굴
- 고흥愛 고향사랑 서포터즈를 통한 온·오프라인 홍보(2차 모집)
- 고흥형 고향사랑기부제 업무추진 매뉴얼 제작 및 배포
- 기부자 수요 중심의 차별화된 답례품 지속 개발
 - 기존 답례품(7건) 외에 서비스형 상품 및 관광상품 연계 답례품 개발
- 기부자가 공감하고 신뢰하는 투명한 기금운용과 기금사업 발굴
 - 기금 결산 및 성과분석, 기금 사용내역 등 세부사항을 투명하게 공개('24. 12.)
 - 사업발굴, 사업선정, 기금관리 등 사업 추진체계 정립(부서 간 협업 강화)
- 기부자에 대한 예우 및 다양한 혜택 제공 방안 강구
 - 모바일 명예 군민증 ▶ 공공시설 할인 혜택 제공, 민간 가맹점 참여 확대
 - 온·오프라인(군 청사 로비 및 누리집) 고흥愛전당 확대 운영
 - 기부자 편의를 위한 기부 처리부터 답례품 배송까지 원스톱 서비스 정착

□ 문제점 및 대책

- 기부금 모집 과열 및 지자체 간 과다경쟁 우려로 홍보활동 제약
 - 법 테두리 내 홍보활동과 더불어 기부자의 연례 지속적인 참여 유도
 - 애항심이 높은 출향 향우 대상 홍보 강화(지역 향우회 정비 및 관리)
- 기부 주체 및 기부처 제한, 기부 한도 등 규제로 제도 활성화 저해
 - 법 개정 동향 파악, 개정 사항에 따른 신속한 대응 및 홍보 다양화
- 기부제 답례품의 다양성 부족
 - 군 자체 쇼핑몰 “고흥몰” 공급업체 확대, 서비스 및 관광형 답례품 개발

□ 기대 효과

- 고향사랑기부제를 통해 지역의 지속 가능한 발전 선순환 체계* 확립
 - * 건전한 기부문화 ↔ 지방재정 확충 ↔ 지역경제 활성화 및 주민복지 증진
- 방문·체류형 답례품 제공과 기금사업을 통해 관광객 유입 및 관계인구 확대

성과목표

- 주민의 요구가 다양해지고 증가함에 따라 읍면별 여건에 맞는 주민자치 활성화로 지역발전과 주민의 삶의 질 제고 필요
- 주민자치센터 프로그램 운영은 물론 맞춤형 교육 등을 통해 주민의식 및 역량 강화

□ 추진계획

- (신규) 주민자치위원 및 담당공무원 역량 강화 교육(워크숍)
 - 타 시군 운영 우수사례 공유, 읍면별 특색에 맞는 주민자치위원회 운영 컨설팅
- (신규) 주민자치회 가이드북(매뉴얼) 제작 및 배포
 - 주민자치 운영실무 및 주민자치 실현과 공동체 의식함양을 위한 방안 등
- 읍면 맞춤형 주민자치센터 프로그램 운영(3개소)
 - 간담회, 사례 조사 등을 통한 피드백 반영
 - 지속적 지도·감독 및 평가를 통해 내실있는 운영 유도
 - 상급기관 유사 공모사업 적극 참여로 군 예산 절감
- 2024년 주민자치센터 특성화 프로그램 공모사업 적극 유치
 - 마을소득, 주민 건강증진, 주민화합과 공동체의식 향상 사업 등

□ 사업비 투자계획

(단위 : 백만원)

구분	계	2023년 이전	2024년	2025년	2026년 이후	비고
계	10	-	10	-	-	
군비	10	-	10	-	-	※ 워크숍 및 가이드북 제작

□ 기대효과

- 주민자치 위원회 역량 강화로 실질적인 주민자치 실현
- 지역사회에 대한 관심 증대를 통한 주민자치의 이해 및 공감대 형성

배경 및 필요성

- 지자체 자체적으로 지방보조금에 대한 체계적인 점검 및 강화 필요성 대두
- 보조금 지원 사업을 추진하는 민간단체의 애로점인 보조금 집행 및 정산 관련된 사항, 애로사항을 찾아가서 도와주는 현장 소통 시책

□ 사업개요

- 사업기간: 2024. 1. ~ 12.
- 대 상: 법정사회단체 등 8개 단체
- 운영방법: 현장 방문 ※ 민간단체 요청 시 수시 방문
- 주요내용
 - 민간단체의 투명하고 공정한 보조금 집행 유도
 - 민간단체별 보조금 지원기준 및 보탬e 시스템* 사용 방법 교육
 - * '24년부터 시행되는 온라인 지방보조금 통합관리시스템
 - 현장 소통을 통해 보조금 외 애로사항, 단체 현안 사항 청취

※ 보조금 지원 현황('23년)

단 체 명	예산액(백만원)	단 체 명	예산액(백만원)
고흥군새마을회	민간경상: 141 민간법정: 61	범죄피해자지원센터	민간경상: 10
바르게살기운동 고흥군협의회	민간경상: 16 민간법정: 19	이통장연합회	민간경상: 10 민간행사: 50
한국자유총연맹 고흥군지회	민간경상: 23 민간법정: 23	재향경우회	민간경상: 5
민주평통자문회의 고흥군협의회	민간경상: 65 민간법정: 25	지방행정동우회	민간경상: 10

□ 추진계획

- 찾아가는 보조금 치료사 추진계획 수립('24. 1.)
- 법정사회단체 등 8개 민간단체 현장방문(연중)
- 보조금 신청 및 정산 방법 교육(연중)

□ 기대효과

- 지방보조금 회계 투명성 확보 및 민간단체와의 소통 강화

배경 및 필요성

- 대민 최일선인 읍면 직원들과의 접점을 확대하여 개인고충 및 문제점 등 인사 현황을 파악하고 수요자와 현장 중심의 인사행정을 구현하고자 함

□ 추진방향

- 본청 방문이나 인사상담을 어려워하는 읍면 및 사업소 직원들의 고충 해결을 위해, 현장으로 찾아가는 능동적인 인사상담 및 건의사항 청취
- 비공식적인 외부 인사청탁을 근절, 공식적인 창구를 통한 인사상담 정착으로 청렴도 제고
- MZ세대 등 신규 공무원의 공직 적응을 위해 정기적인 심층 면담
- 수요자 중심의 인사행정을 실현하여 일하고 싶은 직장 분위기 조성

□ 추진계획

- 세부계획 수립: 2024. 1.
 - 대 상: 사업소 및 읍면사무소 직원(7급 이하 전직원 / 6급 이상은 신청자 한해서)
※ 공무직·기간제 포함
 - 시 기: 4월, 10월 중점 운영(상·하반기 정기 인사발령 전) / 수시상담 병행
- 세부내용
 - 일선 읍면 직원들의 근무 고충 및 인사 현황에 대한 의견 청취
 - 인사업무 관련 건의 및 제도개선 사항 등에 대한 현장 의견 수렴
 - 특정 주제에 국한되지 않은 편안한 분위기의 ‘공감 토크’ 운영

□ 사업비 투자계획

(단위 : 백만원)

구분	계	2023년 이 전	2024년	2025년	2026년 이 후	비고
계	6	-	2	2	2	
군비	6	-	2	2	2	

배경 및 필요성

- 빠르게 변화하는 행정환경 대응을 위한 직원 역량강화 교육 추진
- 휴식과 소통이 필요한 직원들을 위한 힐링 프로그램 운영

□ 사업개요

- 기 간: 2024. 1. ~ 12.
- 내 용: 직원 역량강화 교육 및 힐링 프로그램 운영
- 운영방법: 전문 교육기관 위탁

□ 추진계획

- 공직자 직무 역량강화 및 소양 교육
 - 시 기: 2024. 4. ~ 10.
 - 대 상: 250명(직급별 50명)
 - 내 용: 적극행정, 양성평등 조직문화, 갑질 근절, 폭력예방, 인권교육 등
- 신규 공무원 기본 소양 교육
 - 시 기: 2024. 3.(1회)
 - 대 상: 3년 미만 신규공무원
 - 내 용: 공직 마인드, 보고서 작성법, 고충 역사 알기, 주요 관광지 탐방 등
- 심리치유 힐링 워크숍
 - 시 기: 2024. 상/하반기(2회)
 - 대 상: 200여명
 - 내 용: 스트레스 관리, 감정치유, 소통 강화 등

□ 협업사항

- 부서별 직원 대상 교육 연계 추진
 - 청렴교육(기획실), 친절교육(종합민원실), 회계교육(재무과) 등

□ 사업비 투자계획

(단위 : 백만원)

구분	계	2023년 이 전	2024년	2025년	2026년 이 후	비 고
계	535	100	120	150	150	
균 비	535	100	120	150	150	

배경 및 필요성

- 업무 경험·노하우 등을 부담 없이 게시하고 자유롭게 묻고 답하는 분위기를 조성하여 문서로 전달하기 어려운 지식을 공유할 수 있는 공간 필요

□ 사업개요

- 사업명: 「GO지식」 지식 공유 커뮤니티 운영
- 사업기간: 2024. 1. ~ 12.(연중)
- 대상: 전 직원
- 운영방법: 온나라 지식 커뮤니티 개설
- 주요내용
 - 우수사례 선정
 - 부서별 각종 업무 정보 및 매뉴얼 공유
 - 다양한 보고서 및 계획서 서식 공유
 - 한글, 엑셀 및 CHAT-GPT(AI) 등 다양한 프로그램 활용 방법 공유

□ 추진계획

- 업무 커뮤니티 추진계획 수립 및 커뮤니티 개설('24. 2.)
- 온나라 지식 커뮤니티 운영(연중)
- 우수사례 선정('24. 10.)
- 우수사례 책자 제작 및 공유('24. 11.)

□ 사업비 투자계획

(단위 : 백만원)

구분	계	2023년 이 전	2024년	2025년	2026년 이 후	비고
준비	12	-	4	4	4	

□ 기대효과

- 다양한 업무 노하우 공유를 통해 업무 효율성 증진 및 만족도 향상

사업 개요

- 사업기간: 2024. 3. ~ 10.
- 소요예산: 180백만원(군비)
- 주요내용: 보존기간 30년 이상의 중요기록물을 DB화하여 보존 및 활용

 추진실적

- 추진기간 : 2004 ~ 2023년(16차) ※ 2009~2012년 중단
- 지금까지 중요기록물 DB구축 현황(2023. 12월 기준) (단위 : 권)

보존기간	DB 구축대상	DB 구축완료	DB 미구축	비고
총계	24,958	19,288	5,670	
영구	10,765	6,308	4,457	
준영구	8,230	8,024	206	
30년	5,963	4,956	1,007	

 추진계획

- DB구축 대상(30년 이상 기록물) 현황 조사 : 2024. 3.
- 보존기록물 철 목록, 색인목록, 면 표시 등 등록: 2024. 4. ~ 5.
- 기록물 목록화 및 원문 이미지 스캔 : 2024. 6. ~ 9.
- 표준기록관리 시스템 등록 : 2024. 10.

 사업비 투자계획

(단위 : 백만원)

구분	계	2023년 이전	2024년	2025년	2026년 이후	비고
군비	2,593	2,053	180	180	180	

 기대효과

- 중요기록물 원문 디지털화로 비전자기록물 훼손 및 변질 대비
- 표준기록관리시스템을 통한 중요기록물 열람으로 행정효율성 제고

성 과 목 표

- 다양한 군정 소통창구 확대로 군민의견 적극 반영 ⇨ 군정 만족도 제고
- 군민의 희망과 열정을 결집하는 화합의 장 마련 ⇨ 군민 대통합 실현

□ 추진방침

- (군정소통) 자율적인 군정참여 유도과 군민중심의 소통행정 구축
 - 지역발전 전략 토론회, 군민과의 공감대화, 기관·단체장협의회 운영 등
- (군민화합) 고흥군민으로써 지역에 대한 자긍심과 애향심 고취
 - 군민의 날 및 읍면민의 날 행사, 각종 사회단체 행사 참여 등

□ 추진계획

- 군민과의 지역발전 전략 토론회 개최: 16개 읍면 순회 / 연초
 - 군정 및 읍면 발전을 주제로 군민과의 자유로운 토론을 통해 결과 도출
- 찾아가는 군민과의 공감대화(간담회): 도서벽지 위주 방문 / 수시
 - 군정현안 설명, 군민들의 애로사항 청취, 주민 관심분야에 대한 자유토론
- 기관·단체장협의회 운영: 연 6회
 - 지역현안 대응 및 민·관 협력 방안 등에 대한 정보공유(유대관계 촉진)
- 직원소통의 날(월 1회), 읍면장 회의(연 6회) 개최
 - 당면현안 설명, 부서별 사업·시책 홍보, 본청-읍면간 정보 공유
- 군민의 날(옥외), 읍면민의 날 행사 추진
 - 군민이 주인이 되는 행사, 군민의 화합과 단결 도모(군민참여 확대)
- 각종 사회단체 행사 참여 및 소통 간담회 실시
 - 사회단체에 대한 군 관심도 제고, 군정 및 단체별 활동사항 공유

성 과 목 표

- 자매우호 결연 도시 간 실질적이고 생산적인 교류 추진 ⇨ 지역경제 활성화 도모
- 고흥군향우회, 향우 공직자와의 긴밀한 협조체계 구축 ⇨ 지역발전 견인

□ 추진방향

- 타 지자체와의 자매우호 결연 확대와 상생발전을 위한 교류협력 증진
 - 농·특산품 판매, 문화, 관광 등 공동 관심사에 대한 교류 공감대 강화
- 전국 고흥군향우회 교류 증진을 통한 지역발전 협력 강화
 - 고흥에 대한 자긍심과 애향심 고취, 전국에 고흥을 알리는 가교역할 수행
- 전남·중앙부처 향우 공직자와의 지속적인 유대관계 형성
 - 국·도비 확보, 공모사업 유치, 정책동향 등 발 빠른 정보입수와 공동협력방안 모색

□ 추진계획

- 자매우호 결연 적극적 추진 ※ 강원도 춘천시('23. 2. 28.), 서울 중랑구('23.5.15.)
 - 안양시와 우호결연 추진 중('24년 상반기)
 - (향후)서울 성북구, 화성시 등 우호결연 지속 추진계획
 - 실질적인 자매우호 도시와의 교류 활성화 추진(직거래 장터, 관광객 유치 등)
- 전국 고흥군향우회 교류 확대 ※ 전국 고흥군향우회장단 간담회 개최('23. 6. 1.)
 - 전국 고흥군향우회장단 간담회 지속 추진, 지역별 향우회 교류 확산
 - 전국 고흥군향우회 게시판(군 홈페이지) 활용, 상호 정보 교류
 - 전국 향우를 기념하기 위한 향우동산 조성 계획
- 전남·중앙부처 향우 공직자와의 만남의 장 지속 추진
 - 중앙부처 공직자와 군청 공무원간 1:1 결연 강화(각종 정보제공, 애향심 고취)

성과목표

- 자치경찰제 전면 시행에 따른 지자체의 치안에 대한 책무 강화
- 다양한 치안 수요 및 특성을 반영한 자치경찰사무 발굴
- 군-경찰서-교육지원청 등 협업을 통한 맞춤형 시책 발굴·성과 창출

□ 자치경찰제도 개요

- (근거) 「지방자치분권 및 지방행정체제개편에 관한 특별법」 제12조
- (주요사무) 생활안전, 여성·청소년, 교통 등 주민생활과 밀접한 경찰사무
- (기대효과) 주민생활과 밀착된 분야 집중으로 치안서비스 더욱 촘촘

□ 추진실적

- 고흥군 「자치경찰사무 지원 조례」 제정 : 2022. 12. 6.
- 고흥군 실무협의회 구성완료 : 2023. 1.
- 자치경찰 실무협의회 회의 개최 : 2023. 5. 31.
- 고흥군 드론 합동 순찰대* 운용요원 채용 : 2023. 8. 29.
- *고흥군-도 자치경찰위원회-고흥경찰서 협업, 실종자 수색·산불예방 등 임무 수행
- 자치경찰 실무협의회 회의 개최(하반기) : 2023. 9. 18.
- 고흥군-고흥경찰서 드론합동순찰대 발대식 : 2023. 11. 14.

□ 추진계획

- 자치경찰 실무협의회 회의 개최(반기별 1회)
 - 기관 간 협력이 필요하고 효과성이 제고되는 사업 등 협의
- 지역특성에 맞는 자치경찰사무 발굴로 주민 안전과 편익을 증진
 - 여성·아동안전 귀갓길 조성, 보행자 안전구역 설치사업 등
- 고흥군 드론 합동 순찰대 운용요원 관리 및 지원

□ 사업비 투자계획

(단위 : 백만원)

구분	계	2023년 이 전	2024년	2025년	2026년 이 후	비고
계	6	3	3	-	-	
군비	6	3	3	-	-	

배경 및 필요성

- 고흥군에서 운영하는 각종 위원회에 다분야의 군민 및 전문가 참여 확대
- 인력 충원 대비를 위해 직무수행에 적합한 인원을 미리 확보

□ 개 요

- (현실) 여성과 청년위원이 부족하고, 신규위원 유입이 적어 중복위원으로 재위촉되는 사례가 많음
- (목표) 군 주도로 이뤄졌던 위촉 위원 발굴의 한계를 보완하고 다양한 분야의 전문가와 군민의 자발적 참여로 신뢰받는 소통행정 구현

□ 추진내용

- 군 홈페이지, 방문, 우편 및 Fax 접수(가입신청서, 신분증, 자격증 등 구비)
- 위원회 구성 또는 위원 재위촉 등 정비 시 위원 추천
 - 위원 중복위촉 해소 등 위원회 구성 대표성·공공성 강화
- 총괄부서(행정과)에서 인력풀 DB자료를 추출하여 후보 위원 추천
- 의뢰부서에서 위원 적합여부 등 검토 후 총괄부서(행정과)와 등록자에게 위원회 위촉 결과 통보
- 농수산업, 관광, 문화, 건축, 환경, 우주항공 등 분야별 전문가 발굴

□ 기대효과

- 위원회에 대한 관심 및 접근성 향상으로 군민들의 군정 참여 확대
- 공개모집을 통한 행정의 투명성 제고 및 다양한 계층의 이해관계 조정

사업 개요

- 사업기간: 2021 ~ 2030(10년간)
- 위 치: 관내 마을
- 사업량: 44개 마을(매년 신규 마을)
- 소요예산: 5,626백만원(도2,250 군3,376) ※ 2024년: 645백만원(도258, 군387)
- 주요내용: 주민주도의 환경개선 및 경관개선 등 마을가꾸기

추진실적

- 2021년도: 44개 마을
- 2022년도: 84개 마을
- ('21년) 44개 마을 + ('22년) 40개 마을
- 2023년도: 130개 마을
- ('21년) 45개 마을 + ('22년) 38개 마을 + ('23년) 47개 마을

추진계획

- 신청 및 접수('24. 3.) ⇨ 사업 검토 및 마을 확정('24. 3. 31.)
- 주민 주도 사업 추진('24. 4. ~'24. 9.) ⇨ 추진상황 점검(추진기간 내)
- 우수마을 평가·선정('24. 10.)

사업비 투자계획

(단위 : 백만원)

구분	계	2023년 이 전	2024년	2025년	2025년 이 후	비 고
계	5,626	1,720	645	645	2,616	
도 비	2,250	688	258	258	1,046	
군 비	3,376	1,032	387	387	1,570	

기대효과

- 지역 주민이 주도적으로 참여하는 깨끗하고 아름다운 환경 조성을 통해 지역 경쟁력 및 생활 만족도 제고
- 자발적인 주민참여를 통한 지속 가능한 마을공동체 기반 마련

성 과 목 표

- 예측가능하고 능력을 우대하는 투명한 인사로 조직역량 강화
- 적재적소 인재 배치와 공감하는 인사운영으로 바람직한 조직문화 정착

□ 추진방향

- 열심히 일하는 직원은 근무성적평정 등을 우대하여 성과와 능력을 발휘할 수 있는 기반 마련
- 민선8기 군정 역점사업의 원활한 추진을 위해 적재적소에 인재를 배치하고 개인별·부서별 인사고충 사항을 반영하여 직원 모두가 공감할 수 있는 공직문화 조성

□ 추진계획

- 능력과 성과중심의 투명한 인사운영
 - 정기인사 정례화: 상반기(1월), 하반기(7월)
 - 승진후보자명부작성: 5. 31. / 11. 30.(기준)
 - 사전인사 예고제 시행: 인사방침·기준, 인사일정 등 사전 공개
- 열심히 일하고 능력 있는 직원 우대
 - 성과와 능력에 따른 근무성적평정 및 승진
 - 주무부서 위주의 근평 관행 타파 ⇨ 열심히 일하고 성과 내는 부서 우대
 - 적극행정 우수 직원, 격무직위 근무 직원 등 인센티브 부여
- 외부청탁이 필요 없는 소통 창구 운영
 - 읍면사무소 등을 인사부서에서 직접 방문, 직원 고충해소 창구 다양화
 - 온라인(전화, 메신저, 차세대인사랑 등)을 통한 상시 인사상담 병행
 - 개인별 적성과 능력을 고려한 적재적소 인력 배치

□ 기대효과

- 성실하게 열심히 일하는 직원이 우대받는 공직문화를 조성하고 고충 해소 창구 다양화를 통해 인사분야 신뢰도와 직원 만족도 제고

성 과 목 표

- 직원들의 사기를 진작시키고 활력 넘치는 직장 분위기 조성을 위해 다양한 복지 수요를 반영한 후생복지제도 운영

□ 사업개요

- 기 간: 연중
- 대 상: 전 직원
- 예 산 액: 3,705백만원
- 내 용: 활력 넘치는 직장분위기 조성을 위한 다양한 후생복지제도 운영

□ 추진계획

- 맞춤형 복지제도 운영
 - 복지포인트 지급: 기본 1,100점~(1년 이상 기간제 및 육아대체인력 포함)
 - 단체보험 가입: (공통)생명·상해·암진단·수술비 등, (선택)실손의료비·입원일당
- 일과 생활의 조화, 활력 넘치는 일터 조성
 - 다자녀 양육 직원 특별우대(신규): 출산장려휴가, 출산 축하 복지포인트 부여 등
 - 동아리 활동 지원(신규): 활동비, 재료비 등
 - 건강관리 지원: 건강검진비(1인 300천원) 및 독감예방접종비 지원, 심리상담 프로그램 운영
 - 취미활동비 지원(1인 100천원 → 200천원 한도 인상)
 - 문화탐방비 지원(1인 300천원 → 400천원 한도 인상)
 - 자녀 보육실 운영 및 직원 경조사 지원
 - 휴양시설 운영 및 숙박시설 제휴 할인
- 신명나게 일하는 건강한 조직문화 조성
 - 화합 한마당 행사 지원(연 1회), 건강의 날 행사 지원(연 2회)
 - 직무 관련 소송비용 지원 및 악성민원 보호 지원
 - 군 홈페이지 칭찬 공무원 인센티브 지원: 특별휴가, 벤치마킹 출장, 소통쿠폰 등
 - 군수와 직원 간 다양한 소통채널 운영: 통했데이, 소통의날, 간담회 등

V. 주요 사업별 2024년 예산현황

(단위 : 백만원)

사 업 명	계	사 업 비				비고
		국 비	도 비	군 비	기 타	
9건	7,319	-	258	5,061	2,000	
고향 사랑 기부제 활성화	2,650	-	-	650	2,000	공약
참여와 소통으로 읍면 '주민자치' 활성화 (워크숍 및 가이드북 제작)	10	-	-	10	-	신규
「공감 UP, 고충 DOWN」 현장 중심 열린 인사상담	2	-	-	2	-	신규
공직자 역량강화 아카데미 운영	120	-	-	120	-	신규
업무 정보 및 지식 공유 커뮤니티 운영	4	-	-	4	-	신규
중요기록물 DB구축 사업	180	-	-	180	-	계속
자치경찰제 시행에 따른 자치경찰 사무 협업	3	-	-	3	-	일반
청정전남 으뜸마을 만들기	645	-	258	387	-	일반
출근하고 싶은 활기찬 직장 만들기	3,705	-	-	3,705	-	일반