

5. 행정과

I. 2021 주요업무 평가

□ 주요성과

○ 현장 중심의 소통행정 추진

- 현장(자연재난, 영농현장, 주요사업장 등) 행정 추진: 150여회
- 군민 건의(애로)사항 군정에 반영(해결): 1,604건 중 1,245건(77.6%)

○ 군민 하나되기 운동 읍면별 특수시책 자율적 추진: 28건

○ 생산적인 조직문화 정착 및 소통과 신뢰 기반의 공감 인사

- 신규 행정 수요 및 업무기능 중심의 조직체계로 전환
 - 행정 능력을 향상시키고 수요자 중심의 맞춤형 민원서비스를 제공하기 위한 과 분리(「종합민원과」 ⇨ 「민원토지과」, 「공정허가과」)
 - 코로나19 등 신종 감염병의 상시 대응을 위한 보건소 「감염병대응팀」 신설
 - 노동조합·무대전문인력·아동학대전담공무원 등 정원 반영
- ‘소통’과 ‘신뢰’ 기반의 공감인사 추진
 - 인사 업무의 이해와 공유를 위한 인사통계 정보 공개: 새올 게시판 게시
 - 코로나 19에 따른 비대면 인사상담 추진(인사 민원방, 인사고충 핫라인)

○ 직원 사기 진작을 위한 맞춤형 후생복지 실현

- 복지포인트 지급: 1,261명, 1,385백만원
- 단체보험 가입: 1,290명(입원의료비 165, 입원일당 1,125), 204백만원
- 건강검진비 지원: 317명, 60백만원
- 휴양시설 이용: 16일(대명 14, 한화 2)
- 취미활동비 지원: 806명, 81백만원

○ 포스트 코로나 시대에 맞춘 정보통신 대민 서비스 지원

- 군민 디지털 역량강화 교육 추진: 44회(스마트폰 활용 과정 등)

- 행정전화 전수 녹음 시스템 구축으로 대민서비스 수준 향상
 - 민원인에 대한 전화 친절도를 향상시키고 폭언으로부터 직원 보호
- 순천대학교와의 협업을 통한 코로나19 대응 비대면 평생학습 추진
 - 14개 과정, 280여명 비대면 평생학습 강좌 수강
- 중·고등학생 지원을 통한 학부모 학비 부담 경감
 - 관내 고등학교 입학 축하금: 4개교(273명), 82백만원
 - 관내 중·고교 신입생 교복비 지원: 20개교(664명), 200백만원
- 교사 지원을 통한 교사 사기 진작 및 우수 교원 양성
 - 담임교사 수당 지급: 5개 고교(56명), 154백만원
 - 교사 힐링데이 운영: 5개 고교, 10백만원

□ 아쉬운 점

- 코로나19의 지속적 확산으로 주요 사업 축소 및 미추진
 - 현장 소통행정, 찾아가는 정보화 역량강화 교육, 테마별 군민 평생학습 프로그램, 군민혁신리더 양성대학 등 축소 운영
 - 찾아가는 군민사랑방, 직원 건강의 날 행사, 고흥행복강좌, 영어·한국사 경시대회 등 미추진

□ 향후과제

- 코로나19 이후 변화된 행정 여건에 대응한 효율적 조직 관리와 일하는 분위기 조성을 위한 조직문화 개선
- 워드 코로나 시대에 발맞춘 군민 맞춤형 정보화 서비스 및 평생 교육 프로그램 개발

Ⅱ. 2022년 정책방향

비전

군민과 함께하는 열린 행정 구현

목표

- 소통하는 군정 실현으로 군민 행정만족도 향상
- 효율적 조직 관리로 일하는 공직문화 정착
- 최적의 정보화 서비스 제공으로 군민 생활편의 증진
- 군민 삶의 질 향상을 위한 명품 교육 환경 조성

전략과제

실행계획

군민과 함께
소통하는 군정 실현

- 군민 하나되기 운동 추진
- 찾아가는 군민 사랑방 운영

소통과 공감으로 활력
넘치는 직장 분위기 조성

- 공정하고 투명한 인사 제도 확립
- 직원 사기 진작을 위한 맞춤형 복지제도 운영

군민 정보화 역량 강화
및 정보통신 인프라 구축

- 연령대별 맞춤형 찾아가는 정보화 교육 추진
- 노후화된 정보통신 인프라 교체

군민 맞춤형
평생교육 실현

- 군민 수요 맞춤형 평생학습 지원
- 지역 명문고 및 미래 인재육성 교육환경 조성

Ⅲ. 2022년 목표지표

| 지 표 | 단위 | 2021 | ⇒ | 2022 |
|-----------------------|-----|--------|---|---------|
| 주민자치위원회 활력 강화 프로그램 | 개 | 1 | → | 3 |
| 찾아가는 군민사랑방 운영 | 개소 | 0 | → | 50 |
| 중요기록물 DB구축 | 면 | 80,000 | → | 160,000 |
| 맞춤형 후생복지제도 운영 | 명 | 1,255 | → | 1,335 |
| PC 영상회의실 구축 | 개소 | 0 | → | 1 |
| 사랑의 그린PC 정비 | 대 | 14 | → | 16 |
| 디지털 역량강화 교육 추진 | 회 | 44 | → | 60 |
| 소상공인 080 안심콜 출입서비스 지원 | 개소 | 713 | → | 1,500 |
| 민간주도형 재능 기부 시범 운영 | 개소 | 0 | → | 1 |
| 5060 청춘 스터디 | 명 | 0 | → | 30 |
| 군민 맞춤형 평생교육 추진 | 백만원 | 233 | → | 223 |
| 관내 고교 진학률 10% 올리기 | % | 75 | → | 80 |
| 미래 인재 육성을 위한 교육환경 개선 | 백만원 | 3,753 | → | 3,776 |
| 교육발전기금 지속 확충 | 백만원 | 1,000 | → | 1,100 |

IV. 분기별 주요과제 추진일정

| 구 분 | 추진과제 | |
|--------------|--|--|
| 1/4분기 | 1월 | <ul style="list-style-type: none"> ▶ 2022 인력 관리계획 수립 및 상반기 정기 인사 ▶ '수평적 공직문화' 추진을 위한 멘토-멘티 팀 구성 ▶ 맞춤형 후생복지 제도 운영 계획 수립 ▶ 직원 심리건강 진단 및 힐링 프로그램 운영 계획 수립 ▶ 소상공인 080 안심콜 서비스 제공 ▶ 부서별 홍보 컬러링 운영 |
| | 2월 | <ul style="list-style-type: none"> ▶ 찾아가는 주민자치위원 역량강화 교육(상반기) ▶ 직원 온라인 스트레스 진단 실시 ▶ 직원 힐링 프로그램 운영 및 전문가 심리상담 지원 ▶ 테마별 평생학습 프로그램 운영 계획 수립 ▶ PC 영상회의실 구축 |
| | 3월 | <ul style="list-style-type: none"> ▶ 중요기록물 DB구축 사업 용역 발주 및 사업 추진 ▶ 테마별 평생학습 프로그램 운영 ▶ 정보화 사업 발주 및 추진 ▶ 상반기 찾아가는 주민정보화교육 추진 |
| 2/4분기 | 4월 | <ul style="list-style-type: none"> ▶ 우수지자체 주민자치센터 벤치마킹 ▶ 사랑의 그린PC 정비 실시 |
| | 6월 | <ul style="list-style-type: none"> ▶ 사랑의 그린PC 보급 ▶ 대입 입시전략 설명회 개최 |
| 3/4분기 | 7월 | <ul style="list-style-type: none"> ▶ 하반기 정기 인사 ▶ 하반기 찾아가는 주민정보화교육 추진 |
| | 8월 | <ul style="list-style-type: none"> ▶ 찾아가는 주민자치위원 역량강화 교육(하반기) |
| | 9월 | <ul style="list-style-type: none"> ▶ 중요기록물 구축 사업 완료 및 기록관 시스템 등록 |
| 4/4분기 | 10월 | <ul style="list-style-type: none"> ▶ 주민자치위원 역량강화 워크숍 |
| | 12월 | <ul style="list-style-type: none"> ▶ 평생학습 지원사업 정산 및 평가 |
| 연중 | <ul style="list-style-type: none"> ▶ 다양한 주제를 가지고 '거꾸로 멘토링' 운영(월1회) ▶ 군민 하나되기 운동 추진 ▶ 찾아가는 군민 사랑방 운영 ▶ 맞춤형 후생복지 제도 운영 ▶ 교육발전기금 지속 확충 | |

V. 2022년 주요업무

☐☐ 목 차 ☐☐

| | |
|--------------------------------------|------------|
| I. 2022년 주요업무 계획 | 117 |
| 1. (신규) 주민자치위원회 활력 강화 | 117 |
| 2. (신규) 새내기와 함께 만드는 '수평적 공직문화' | 118 |
| 3. (신규) 신바람 나는 직원 e-스포츠 대회 개최 | 119 |
| 4. (신규) 정보통신 장비를 활용한 스마트 행정 추진 ... | 120 |
| 5. (신규) 민간주도형 재능 기부 시범 운영 | 121 |
| 6. (신규) 5060 청춘 스터디 운영 | 122 |
| 7. (공약) 공정하고 투명한 인사제도 운영 | 123 |
| 8. (공약) 군민 하나되기 운동 추진 | 124 |
| 9. (계속) 중요기록물 DB구축 | 125 |
| 10. (기존) 찾아가는 '군민 사랑방' 운영 | 126 |
| 11. (기존) 맞춤형 후생복지 제도 운영 | 126 |
| 12. (기존) 직원 심리건강 맞춤형 힐링 프로그램 운영 ... | 127 |
| 13. (기존) 군민 정보화 서비스 제공 | 127 |
| 14. (기존) 디지털 역량강화 교육 추진 | 128 |
| 15. (기존) 군민 맞춤형 평생교육 추진 | 128 |
| 16. (기존) 관내 고교 진학률 10% 올리기 | 129 |
| 17. (기존) 미래 인재육성을 위한 교육환경 개선 | 129 |
| 18. (기존) 교육발전기금 지속 확충 | 130 |
| II. 2022년 재정투자 계획 | 131 |

1**[신규] 주민자치위원회 활력 강화**

- 사업기간: 2022. 1. ~ 12.
- 소요예산: 20백만원(군비)
- 현 황: 3개소 69명(고흥 17명, 도양 25명, 과역 27명)

□ 추진배경

- 주민자치센터의 프로그램이 다양하지 못하고, 매년 같은 프로그램을 운영하는 등 신규 프로그램 발굴 필요
- 주민자치위원으로서 역량과 활동 의지를 향상시키기 위한 지속적인 교육 필요

□ 추진계획

| 구 분 | 찾아가는 주민자치위원 역량강화 교육 | 우수지자체 주민자치센터 벤치마킹 | 주민자치위원 역량강화 워크숍 |
|------|--|---|--|
| 추진시기 | 2022년 상·하반기(2회) | 2022년 4월 중 | 2022년 10월 중 |
| 추진내용 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ 주민자치 역할 및 주민자치위원회 구성원의 기본 소양교육 ▪ 지역문제 해결 능력을 높이기 위한 방안 연구 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ 서로 다른 환경의 우수 지자체 벤치마킹을 통한 지역 특색 활용도 공유 ▪ 지자체간 화합과 소통을 통한 민·관 협력 기대 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ 우수지자체 주민자치위원, 전문가 강연 및 주민자치 활동 활성화 토론 ▪ 주민자치센터 우수프로그램 발표 및 공연 |

□ 기대효과

- 주민자치활성화를 위한 위원으로서 역량 함양 및 활동의지 고취
- 우수프로그램 정보공유 및 주민 수요에 맞는 프로그램 개발 운영

수평적이고 역동적인 공직문화 정착을 위해 MZ세대*공무원이 멘토가 되고 5급이 멘티가 되는 '거꾸로' 멘토링**을 운영

* MZ세대(새천년 세대): 1980년대 초반 ~ 2000년대 초반 출생 세대

**거꾸로 멘토링: 후배 공무원이 상담자(멘토)가 되어 선배 공무원에게 조언하고 상담

□ 현황 및 필요성

- 신규 임용 공무원 중 90년대생의 비율 급증
 - 2019년 신규 21명 중 9명(42.8%), 2020년 신규 48명 중 33명(68.7%)
- 최근 MZ세대가 주류로 부상함에 따라 경직된 공직문화 개선과 세대 간 격차를 줄이고 원활한 소통을 위해 활용

□ 추진계획

- 멘토 - 멘티 팀 구성 및 운영
 - 구성: MZ세대 직원과 5급 부서장 중 참여희망자 접수 및 선발
멘토(MZ세대) 다수와 멘티(5급) 1명을 매칭하여 조 편성
 - 운영: 다양한 주제를 가지고, 정기적인 '거꾸로 멘토링' 실시
→ 간단한 결과물 작성(소통 주제, 소감 등) 및 우수사례 공유

| 놀면 '뭘'하니? | 새천년 세대의 문화 | 일하는 방식 개선 체험 | 그 놀이의 소속감 | 새천년 세대가 선호하는 업무지시 방식 |
|--------------|-----------------------------|-------------------------|---------------------------|-----------------------|
| 새천년 세대의 여가생활 | 인터넷·해외직구, 일과 삶의 균형, 행복중시 문화 | 구글 문서도구로 요약보고서 작성·공유해보기 | 현직 새천년 세대 공무원이 쓴 책을 읽고 토론 | 부당한 지시의 기준, 좋은 상사의 요건 |

- MZ세대 15명 이내로 비상설 위원회를 구성하여 새로운 시각으로 규정 주요 시책 및 방향 제안

□ 기대효과

- 젊은 공무원의 다양한 문화와 생각을 듣고 소통하는 기회
- 세대 간 이해를 높이고 탈권위적·개방적 조직 문화 형성

3

[신규] 신바람 나는 직원 e-스포츠 대회 개최

- 사업기간: 2022. 2. ~ 5.
- 소요예산: 10백만원(군비)
- 주요내용: 부서별 e-스포츠(온라인 게임) 대회 개최 및 시상

필요성

- 코로나19 사회적 거리두기 장기화로 직원 화합한마당 행사 미 추진
- 군정 업무 추진에 따른 직원들의 노고를 위로하고 직원 간 화합과 친목을 도모하기 위한 새로운 형태의 비대면 행사 추진 필요

추진계획

- e-스포츠 종목 수요조사 및 선정: '22. 2.
 - 부서별 단체전(3인), 연령대별, 남/여 개인전 등
- 종목별 대진표 및 경기일정 조정: '22. 3.
 - 예선: 온라인 토너먼트제 운영(일과 시간 이후)
 - 준결승 및 결승: 대회장 설치, 출전팀 응원단 참여
- e-스포츠 대회 개최 및 시상: '22. 5.
 - 종목별 1~3위 시상
 - MVP, 응원상, 참가상 등 시상

예산확보방안

- 2022년 본예산: 10백만원(군비)

기대효과

- 코로나19 사회적 거리두기로 단절된 직원 간 화합과 단결을 도모하여 활기차고 신바람 나는 직장 분위기 조성

- 사업기간: 연중
- 소요예산: 3백만원
- 주요내용: 정보통신장비를 활용한 업무 서비스 확대 제공
 - 부서별 행정전화 컬러링 도입
 - 비대면 화상회의 지원을 위한 PC영상회의실 구축

□ 현재까지 추진상황

- 행정전화 녹음 시스템 도입을 위한 컬러링 서버 구축: '21. 4.
 - 보건소, 분청박물관, 우주발사전망대 등 개별 컬러링 사용
- PC 영상회의실 임시 구축 및 지원
 - 코로나19로 인해 다자간 PC 영상회의 수요 급증
 ⇨ 반복적인 임시 구축 및 철거 작업으로 비효율성 문제 발생

□ 추진계획

- 부서별 행정전화 컬러링 운영 계획 수립 및 실시: '22. 1.
 - 기계식 음성멘트는 별도 비용 없이 행정과에서 제작
 - 배경음악, 목소리 녹음(저작권 발생)이 필요한 컬러링은 각 부서에서 제작
- PC 영상회의실 구축
 - PC 영상회의실 구축 계획 수립: '22. 1.
 - PC 영상회의실 구축 및 운영: '22. 2.
 ⇨ 사용 빈도가 낮은 회의실 활용 및 새올 행정포털에 예약 시스템 도입

□ 예산확보방안

- 2022년 본예산: 3백만원(균비)

□ 기대효과

- 각 부서에서 시기·분야별 행정사항 안내로 홍보 및 업무효율 향상
- 포스트 코로나19 시대에 맞춰 증가하는 비대면 회의 수요 충족

- 사업기간: 2022. 2. ~ 6.
- 소요예산: 1백만원
- 주요내용: 재능 기부 희망자가 지식 및 노하우 공유

현황 및 필요성

- 장거리 및 이동의 어려움으로 교육 참여가 어려운 군민 발생
- 재능 및 공간 소유자가 재능을 활용할 수 있는 기회 마련

추진계획

- 민간주도형 재능기부 세부 추진계획 수립: '22. 2.
- 재능 공유 희망자 모집 및 심사: '22. 3.
 - 대 상: 재능 기부를 희망하는 공간 및 재능 보유자
 - 모집인원: 1명(1개소)
- 재능 기부 프로그램 수강생 모집: '22. 4.
- 재능 기부 프로그램 운영: '22. 5. ~ 6.
 - 대 상: 재능 기부자의 지식 및 노하우 습득 희망자
 - 수강인원: 5~8명
 - 운영방법: 재능 기부 및 공간 제공자 임차료 및 재료비 지원
 - 교육내용: 제한 없음(공간 성격에 따라 교육 추진)
예시) 카페 및 공방, 꽃집 등에서 공간의 특성에 따라 지식 및 노하우 공유

예산확보방안

- 2022년 본예산: 1백만원(군비)

기대효과

- 평소 교육 참여가 어려운 군민들의 교육 참여
- 재능 기부 분위기 조성으로 평생학습 활성화에 기여

- 사업기간: 연중
- 소요예산: 5백만원(군비)
- 주요내용: 5060세대의 관심사(자격 취득, 취미 등)로 스터디 운영

현황 및 필요성

- 퇴직 후 체계적인 노후 준비로 건강한 노후 생활 영위
- 같은 관심사를 갖고 있는 또래끼리 활동할 수 있는 기회 마련

추진계획

- 5060세대 관심사 수요조사 실시: '22. 1.
- 5060 청년 스터디 운영 세부 추진계획 수립: '22. 2.
- 5060 청년 스터디 참여자 모집 및 평가: '22. 3.
- 5060 청년 스터디 프로그램 운영: '22. 4. ~ 12.
 - 대 상: 5인 이내의 스터디 및 개인
 - 수강인원: 스터디당 5명 이내
 - 운영방법: 스터디 운영비(재료비, 강사비) 지원
 - 주요내용: 공통의 관심사를 통한 정보 교류 및 지식 공유
예시) 자격 취득, 취미 생활 공유, 취·창업 준비 등

예산확보방안

- 2022년 본예산: 5백만원(군비)

기대효과

- 같은 관심사를 통해 동기를 부여하고 사회적 고립감 해소
- 스터디 활성화에 따른 정보 공유 및 재능기부에 활용

직렬에 맞는 합리적인 인사관리, 능력중심의 적재적소 배치 등 직무 성과를 극대화할 수 있고 성장 발전할 수 있는 투명한 인사운영 혁신

□ 현재까지 추진상황

- 열심히 일하는 직원들이 우대받는 인사시스템 구축
 - 보직심사제 - 객관적이고 투명한 팀장급 보직부여 체계 마련
 - 성과이력제 - 개인별 업무성과를 DB화, 성과중심의 인사 운영
 - 역량관리제 - 직원별 적성 및 성향을 객관적 기준에 의해 효율적 관리
- 예측 가능한 정기인사 단행
 - 정기 인사시기 정례화: 매년 1·7월 초
 - 정기인사 사전예고제(인사시기, 인사규모) 시행 등
- 소통을 통해 공감하는 인사문화 정착
 - 인사상담(면담, 유선, 이메일 등)을 통해 개인고충 적극 해결
 - 인사 관련 정보(정현원, 무보직, 전출, 결원현황 등) 공개

□ 추진계획

- 인사분야 소통을 위한 ‘인사공감 열린대화’ 지속 추진
 - 반기별 1회 열린대화 정례화
 - 신규 임용자, 소수직렬, 특정업무 종사자 등 다양한 그룹으로 추진
 - ※ 민선7기 이후 열린대화 3회 실시(전직원, 시설직렬, 보건직렬)
- ‘공무원이 꼭 알아야할 인사상식’ 강의
 - 승진·근무성적평정·승진후보자명부·교육훈련 등 인사관련 필수정보 전달
 - 인사제도에 대한 개념정립 및 궁금증 해소
- ‘사이버인사마당’을 활용한 직원의견 청취
 - 인사민원방, 인사고충핫라인을 통한 비대면시스템 활용
 - 직원들의 솔직한 목소리를 듣고, 적극적인 피드백으로 신뢰성 강화

□ 기대효과

- 공정하고 투명한 인사운영으로 합리적인 인사행정 정착 및 청렴도 제고
- 직원과의 소통 강화로 오해와 불만을 해소하고 인사 공감대 형성

- 공 직 ⇨ 군민들에게 신뢰받는 공직사회 구현(청렴, 친절)
- 군 민 ⇨ 모두가 상호 배려·화합하는 선진의식 함양

□ 사업개요

- 추진기간: 연중
- 소요예산: 90백만원(16개 읍면 특수시책 활동비 등)
- 추진방법: 읍면별 특수시책 등 추진, 우수사례 공유

□ 추진계획

- 군민이 함께 할 수 있는 대규모 행사 등을 통해 친목과 화합 유도
 - 군민의 날, 읍면민의 날, 경로잔치, 명절 위문 등
- 시책 추진 시 누구나 공감할 수 있는 보편적인 목표 설정
 - 경로효친 실천하기, 청정고흥 만들기, 취약계층 자원봉사, 이웃돕기 등
- 각종 활동상황 홈페이지 수시 게재 전 군민 모범(우수)사례 공유
 - (예시) 의용소방대 독거노인 주택보수, 관광지 해수욕장 바다쓰레기 수거, 한평정원 조성 등
- 읍면 특수시책 보고회(10월) 개최, 우수 사례집 발간(11월)

□ 기대효과

- 군민 화합을 통해 코로나 극복 등 지역발전 동력 확보
- 공정하고 합리적인 군정으로 차별받지 않는 투명한 소통행정 구현

9**[계속] 중요기록물 DB구축**

- 사업기간: 2022. 3. ~ 9.
- 사업량: 800권(160,000면)
- 소요예산: 100백만원(군비)
- 주요내용: 보존기간 30년 이상의 중요기록물을 DB화하여 보존·활용

□ 현재까지 추진상황

- 추진기간: 2004년~2021년 [14차] ※ 2009년~2012년 중단
- 지금까지 중요기록물 DB구축 현황

(2021. 12월 기준 / 단위: 권)

| 대상 수량 | 기 구축량 | 잔여량 | 추진율(%) |
|--------|--------|-------|--------|
| 23,069 | 16,648 | 6,421 | 72 |

※ 매년 800권씩 DB구축 시 2030년 완료 예정(기록물 이관, 보존기간 재책정 등으로 대상 수량 변동 가능)

□ 추진계획

- 한국지역정보개발원과 위·수탁협약 체결: '22. 1.
- DB구축 대상(30년 이상 기록물) 현황 조사: '22. 4.
- 보존기록물 철 목록, 색인 목록, 면 표시 등 등록: '22. 5.
- 기록물 목록화 및 원문 이미지 스캔: '22. 6. ~ 8.
- 표준기록관리 시스템 등록: '22. 9.

□ 예산확보방안

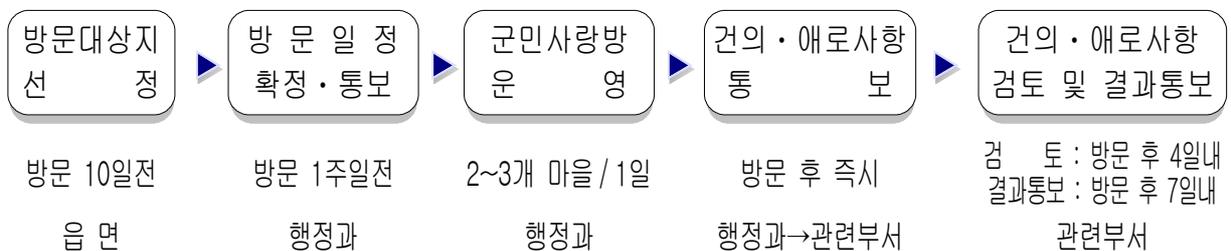
- 2022년 본예산: 100백만원(군비)

□ 기대효과

- 중요기록물 원문 디지털화로 비전자기록물 훼손 및 변질 대비
- 표준기록관리시스템을 통한 중요기록물 열람으로 행정 효율성 제고

□ 세부추진계획

- 운영시기: 연중
- 대화장소: 마을회관, 정자각(쉼터) 등
- 진행방법: 주민과의 대화, 애로사항 청취, 현장방문 등
- 결과처리: 해결 가능한 것은 가급적 빠른 시일 내 처리
- 운영 흐름도

**□ 세부추진계획**

- 지원대상: 전 직원[공무직, 기간제(1년이상 재직) 포함], 군의회의원, 공중보건의
- 지원내용(1점=1,000원)
 - 복지포인트 지급: 기본 900~최대 1,600점(근속기간, 부양가족 등에 따라 차등 지급)
 - 단체보험 가입: 사망/상해/암진단비/공상진단비/수술비 보장, 입원의료비/입원일당 선택보장
 - 건강검진비 지원: 40세이상 전직원, 1인당 300천원 한도(90백만원)
 - 직원 휴양시설 운영: 대명·한화리조트(8구좌, 240박), ※ 고흥썬밸리조트 제휴 할인(주중 68%, 주말 40%)
 - 직원 취미활동비 지원: 1인당 100천원 한도
 - 직원 건강의 날 행사 지원: 연 2회(상·하반기)
 - 공직자 문화탐방 동아리 지원: 20개 동아리, 200여명
 - 패밀리데이(기념일) 서비스 지원: 1인당 30천원 상당 물품
- 소요예산: 2,169백만원(군비)

□ 세부추진계획

- 지원대상: 전 직원
- 추진사항
 - 온라인 진단 및 힐링 프로그램 운영 업체 계약 : '22. 1.
 - 전 직원 온라인 스트레스 진단 실시: '22. 2. ~ 4.
 - 맞춤형 힐링 프로그램 운영 및 전문가 심리상담 지원: '22. 2. ~ 12.
 - 찾아가는 심리상담실 운영(뇌파/맥파 진단 장비활용 스트레스 진단)
 - 전문가 심리상담 지원(대면, 전화, 1:1게시판 상담)
- 소요예산: 20백만원(군비)

□ 세부추진계획

- 사랑의 그린PC 정비 사업
 - 「사랑의 그린PC」란?: 수급자, 장애인 등을 대상으로 무상 보급하는 중고 PC
 - 보급현황: 61대[사용중 31, 미사용 24(폐기 11, 폐기 예정 13), 확인 불가 6]
※'15~21년 전라남도에서 보급
 - 추진사항: 노후부품 교체(CPU, 메인보드, 메모리카드 등), 소프트웨어 점검 등
- 코로나19 관련 080 안심콜 출입서비스 소상공인 지원
 - 추진목적: 수기명부 개인정보 유출 방지 및 코로나 확산 시 신속한 역학조사
 - 지원내용: 080 안심콜 회선 사용료 지원
 - 추진사항: 업종별 안심콜 신청 접수 및 관리
 - 사 업 비: 41백만원(도비 12, 군비 29)

□ 세부추진계획

- 교육목적: 정보 소외계층의 디지털 스마트기기 활용 능력 향상
- 교육내용
 - 스마트폰 QR 코드를 활용한 다양한 인증 방법 교육
 - QR 코드를 활용한 코로나 예방접종 증명 및 방문 인증 방법
 - ※ 시범 운영 결과 호응도 및 교육 수요가 높아 신규 과정으로 추가
 - 스마트폰 기초 및 실생활 활용 교육
 - 영상통화, 문자, 사진전송, 인터넷 쇼핑, 교통수단 예매 방법 등
 - 컴퓨터 기초 교육
 - 컴퓨터의 기초적인 사용 방법 및 간단한 한글, 엑셀 문서 작성 방법
 - 온라인 농산물 판매 교육
 - 네이버 스마트스토어를 이용한 온라인 농산물 판매 방법
- ※ '21년 노인복지관 외 2개소에서 고령층 313명 교육 실시

□ 세부추진계획

- 고흥행복강좌 운영: 50백만원
 - 4회(분기별) / 인문·교양·사회·역사 등 우수강사 섭외 및 군민 자율참여
- 군민혁신리더양성대학 운영: 26백만원
 - 군민 역량강화 프로그램 운영: 30명, 16차 교육
- 맞춤형 평생학습 프로그램 운영 및 지원: 138백만원
 - 테마별 평생학습 프로그램 운영: 15개과정, 400명
 - 평생교육기관 지원(성인문해교실 및 평생교육강좌) : 90백만원
- 순천대 고흥첨단교육센터 운영 지원: 9백만원
 - 2학기 운영 / 학부 연계, 자격 취득, 자녀교육 등 / 대면·비대면 병행

□ 세부추진계획

- 관내 고교 진학률 5개년 목표

'19년(75%) ⇒ '20년(74%) ⇒ '21년(75%) ⇒ '22년(80%) ⇒ '23년(85%)

- 중학생 맞춤형 진로 진학 및 내고장 학교보내기 진학 지원: 53백만원
- 학부형 학비부담 경감으로 교육복지 실현: 295백만원
 - 중·고교 신입생 교복비 지원, 관내고교 입학 축하금 지원
- 우수명문고·명문특성화고 육성지원: 5개고교, 364백만원
- 관내 중·고·대학교 우수학생 장학금 지원: 277백만원
 - 재학생 학년별 성적우수 장학금, 관내고등학교 입학 성적우수 장학금 등
- 대학 신입생 배출 인센티브 지급: 40백만원
- 학부모의 관내학교 인식개선을 위한 홍보자료 제작·배부: 14백만원

□ 세부추진계획

- 학력신장 향상 프로그램 운영 지원: 6개 사업 / 1,025백만원
 - 중고생 아카데미: 450백만원
 - 학생 영어·한국사 경시대회: 155백만원
 - 농어촌 영어 원어민 교사 지원: 200백만원
 - 외국어 체험센터 운영 지원: 58백만원
 - 초등 영어 전담강사 지원: 152백만원
 - 고등학생 인터넷 수능 강의 지원: 10백만원
- 지역 교육기반 강화 사업 지원: 9개 사업 / 2,442백만원
 - 초·중 무상급식 지원: 1,267백만원
 - 고흥혁신교육지구 운영: 400백만원
 - 고교 무상교육 지원: 298백만원
 - 고흥학사 운영: 100백만원
 - 에듀택시 운영: 228백만원
 - 영재교육원 운영: 34백만원
 - 학무보 네트워크 지원: 14백만원
 - 학생역사문화탐방: 31백만원
 - 초등 방과후 드론체험교실 운영 지원: 70백만원
- 우수교원 양성을 위한 인센티브 지급: 5개 사업 / 189백만원
 - 고교 담임교사 수당: 154백만원
 - 교직원 역사문화체험: 20백만원
 - 교사의 날 힐링데이 운영지원: 10백만원
 - 선진학교 견학: 5백만원
 - 교육발전 유공 우수교사 표창 및 관내 학교 부임·전출 교사 군수 서한문 발송

□ 세부추진계획

- “300억원 조성” 목표 설정(2024년까지)
 - 민간 기탁 위축 및 금리 인하로 수입이 지속적으로 감소
 - 군비 출연금 미 확보시 기금 재원의 소진 우려
 - 교육발전 지원 사업에 대해 군비 출연 확대 필요
- 지역사회와 함께하는 기탁 분위기 조성
 - 군민 다중이용시설 및 행사장에 모금함 및 가입 신청서 비치
 - 각종 MOU 체결 시 기업에 교육발전기금 기탁 요청
 - 교육발전기금 직접 수혜자(중·고등학생 학부모) 기금 정기회원 가입 유도(안내)
 - 고액 기부자에 대한 예우 실시
 - 고액기부자 기념일(생일, 창립기념일 등)에 감사서한문 발송
 - 기금이 활용되는 소식지(학생 활동 모습 등)를 제작하여 발송
 - 플리마켓을 통한 중고물품 매매 및 기부 행사 마련
 - 자발적으로 중고물품 기부를 받아 플리마켓을 통하여 판매
 - 판매를 통한 수익을 교육발전 기금으로 활용 및 행사를 통하여 홍보
 - 정기회원 감사서한문 발송
 - 온라인(군 홈페이지, 네이버 카페 등)을 통한 정기회원 가입 홍보글 게시

2022 재 정 투 자 계 획

(단위 : 백만원)

| 사 업 명 | 총사업비 | 기투자 | 2022년 소요예산 | | | | | 2023년 이후 | 비고 |
|-----------------------------|---------------|--------------|--------------|-----------|------------|--------------|--------------|--------------|----|
| | | | 계 | 국 비 | 도 비 | 군 비 | 기 타 (용자담) | | |
| 합 계 | 24,976 | 8,258 | 8,381 | 10 | 708 | 5,308 | 2,355 | 8,337 | |
| 공약사항 | 180 | - | 90 | - | - | 90 | - | 90 | |
| • 군민 하나되기 운 동 추 진 | 180 | - | 90 | - | - | 90 | - | 90 | |
| 신규시책 | 75 | - | 39 | - | - | 39 | - | 36 | |
| • 주민자치위원회 활 령 강 화 | 40 | - | 20 | - | - | 20 | - | 20 | |
| • 신바람나는 직원 e-스포츠대회 개최 | 20 | - | 10 | - | - | 10 | - | 10 | |
| • 정보통신 장비를 활용한 스마트 행정 추진 | 3 | - | 3 | - | - | 3 | - | - | |
| • 민간주도형 재능 기부 시 범 운 영 | 2 | - | 1 | - | - | 1 | - | 1 | |
| • 5060 청춘 스터디 운 영 | 10 | - | 5 | - | - | 5 | - | 5 | |
| 계속사업 | 300 | 100 | 100 | - | - | 100 | - | 100 | |
| • 중요기록물 DB구축 | 300 | 100 | 100 | - | - | 100 | - | 100 | |
| 기존시책 | 24,421 | 8,158 | 8,152 | 10 | 708 | 5,079 | 2,355 | 8,111 | |
| • 맞춤형 후생복지 제 도 운 영 | 6,397 | 2,059 | 2,169 | - | - | 2,169 | - | 2,169 | |
| • 직원 심리건강 맞춤형 힐링 프로그램 운영 | 60 | 20 | 20 | - | - | 20 | - | 20 | |
| • 군민 정보화 서 비 스 제 공 | 68 | 27 | 41 | - | - | 41 | - | - | |
| • 군민 맞춤형 평생교육 추진 | 679 | 233 | 223 | 10 | - | 213 | - | 223 | |
| • 관내교교 진학을 10% 올리기 | 3,089 | 1,003 | 1,043 | - | 15 | 14 | 1,014 | 1,043 | |
| • 미래인재 육성을 위한 교육환경 개선 | 11,128 | 3,816 | 3,656 | - | 693 | 1,622 | 1,341 | 3,656 | |
| • 교육발전기 지 속 확 충 | 3,000 | 1,000 | 1,000 | - | - | 1,000 | - | 1,000 | |