

## 5. 행정과

---



# I. 2021 주요업무 평가

## □ 주요성과

### ○ 현장 중심의 소통행정 추진

- 현장(자연재난, 영농현장, 주요사업장 등) 행정 추진: 150여회
- 군민 건의(애로)사항 군정에 반영(해결): 1,604건 중 1,245건(77.6%)

### ○ 군민 하나되기 운동 읍면별 특수시책 자율적 추진: 28건

### ○ 생산적인 조직문화 정착 및 소통과 신뢰 기반의 공감 인사

- 신규 행정 수요 및 업무기능 중심의 조직체계로 전환
  - 행정 능력을 향상시키고 수요자 중심의 맞춤형 민원서비스를 제공하기 위한 과 분리(「종합민원과」 ⇨ 「민원토지과」, 「공정허가과」)
  - 코로나19 등 신종 감염병의 상시 대응을 위한 보건소 「감염병대응팀」 신설
  - 노동조합·무대전문인력·아동학대전담공무원 등 정원 반영
- ‘소통’과 ‘신뢰’ 기반의 공감인사 추진
  - 인사 업무의 이해와 공유를 위한 인사통계 정보 공개: 새올 게시판 게시
  - 코로나 19에 따른 비대면 인사상담 추진(인사 민원방, 인사고충 핫라인)

### ○ 직원 사기 진작을 위한 맞춤형 후생복지 실현

- 복지포인트 지급: 1,261명, 1,385백만원
- 단체보험 가입: 1,290명(입원의료비 165, 입원일당 1,125), 204백만원
- 건강검진비 지원: 317명, 60백만원
- 휴양시설 이용: 16일(대명 14, 한화 2)
- 취미활동비 지원: 806명, 81백만원

### ○ 포스트 코로나 시대에 맞춘 정보통신 대민 서비스 지원

- 군민 디지털 역량강화 교육 추진: 44회(스마트폰 활용 과정 등)

- 행정전화 전수 녹음 시스템 구축으로 대민서비스 수준 향상
  - 민원인에 대한 전화 친절도를 향상시키고 폭언으로부터 직원 보호
- 순천대학교와의 협업을 통한 코로나19 대응 비대면 평생학습 추진
  - 14개 과정, 280여명 비대면 평생학습 강좌 수강
- 중·고등학생 지원을 통한 학부모 학비 부담 경감
  - 관내 고등학교 입학 축하금: 4개교(273명), 82백만원
  - 관내 중·고교 신입생 교복비 지원: 20개교(664명), 200백만원
- 교사 지원을 통한 교사 사기 진작 및 우수 교원 양성
  - 담임교사 수당 지급: 5개 고교(56명), 154백만원
  - 교사 힐링데이 운영: 5개 고교, 10백만원

## □ 아쉬운 점

- 코로나19의 지속적 확산으로 주요 사업 축소 및 미추진
  - 현장 소통행정, 찾아가는 정보화 역량강화 교육, 테마별 군민 평생학습 프로그램, 군민혁신리더 양성대학 등 축소 운영
  - 찾아가는 군민사랑방, 직원 건강의 날 행사, 고흥행복강좌, 영어·한국사 경시대회 등 미추진

## □ 향후과제

- 코로나19 이후 변화된 행정 여건에 대응한 효율적 조직 관리와 일하는 분위기 조성을 위한 조직문화 개선
- 워드 코로나 시대에 발맞춘 군민 맞춤형 정보화 서비스 및 평생 교육 프로그램 개발

## Ⅱ. 2022년 정책방향

비전

군민과 함께하는 열린 행정 구현

목표

- 소통하는 군정 실현으로 군민 행정만족도 향상
- 효율적 조직 관리로 일하는 공직문화 정착
- 최적의 정보화 서비스 제공으로 군민 생활편의 증진
- 군민 삶의 질 향상을 위한 명품 교육 환경 조성

전략과제

실행계획

군민과 함께  
소통하는 군정 실현

- 군민 하나되기 운동 추진
- 찾아가는 군민 사랑방 운영

소통과 공감으로 활력  
넘치는 직장 분위기 조성

- 공정하고 투명한 인사 제도 확립
- 직원 사기 진작을 위한 맞춤형 복지제도 운영

군민 정보화 역량 강화  
및 정보통신 인프라 구축

- 연령대별 맞춤형 찾아가는 정보화 교육 추진
- 노후화된 정보통신 인프라 교체

군민 맞춤형  
평생교육 실현

- 군민 수요 맞춤형 평생학습 지원
- 지역 명문고 및 미래 인재육성 교육환경 조성

### Ⅲ. 2022년 목표지표

지 표	단위	2021	⇒	2022
주민자치위원회 활력 강화 프로그램	개	1	→	3
찾아가는 군민사랑방 운영	개소	0	→	50
중요기록물 DB구축	면	80,000	→	160,000
맞춤형 후생복지제도 운영	명	1,255	→	1,335
PC 영상회의실 구축	개소	0	→	1
사랑의 그린PC 정비	대	14	→	16
디지털 역량강화 교육 추진	회	44	→	60
소상공인 080 안심콜 출입서비스 지원	개소	713	→	1,500
민간주도형 재능 기부 시범 운영	개소	0	→	1
5060 청춘 스터디	명	0	→	30
군민 맞춤형 평생교육 추진	백만원	233	→	223
관내 고교 진학률 10% 올리기	%	75	→	80
미래 인재 육성을 위한 교육환경 개선	백만원	3,753	→	3,776
교육발전기금 지속 확충	백만원	1,000	→	1,100

## IV. 분기별 주요과제 추진일정

구 분	추진과제
1/4분기	1월 <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 2022 인력 관리계획 수립 및 상반기 정기 인사</li> <li>▶ '수평적 공직문화' 추진을 위한 멘토-멘티 팀 구성</li> <li>▶ 맞춤형 후생복지 제도 운영 계획 수립</li> <li>▶ 직원 심리건강 진단 및 힐링 프로그램 운영 계획 수립</li> <li>▶ 소상공인 080 안심콜 서비스 제공</li> <li>▶ 부서별 홍보 컬러링 운영</li> </ul>
	2월 <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 찾아가는 주민자치위원 역량강화 교육(상반기)</li> <li>▶ 직원 온라인 스트레스 진단 실시</li> <li>▶ 직원 힐링 프로그램 운영 및 전문가 심리상담 지원</li> <li>▶ 테마별 평생학습 프로그램 운영 계획 수립</li> <li>▶ PC 영상회의실 구축</li> </ul>
	3월 <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 중요기록물 DB구축 사업 용역 발주 및 사업 추진</li> <li>▶ 테마별 평생학습 프로그램 운영</li> <li>▶ 정보화 사업 발주 및 추진</li> <li>▶ 상반기 찾아가는 주민정보화교육 추진</li> </ul>
2/4분기	4월 <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 우수지자체 주민자치센터 벤치마킹</li> <li>▶ 사랑의 그린PC 정비 실시</li> </ul>
	6월 <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 사랑의 그린PC 보급</li> <li>▶ 대입 입시전략 설명회 개최</li> </ul>
3/4분기	7월 <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 하반기 정기 인사</li> <li>▶ 하반기 찾아가는 주민정보화교육 추진</li> </ul>
	8월 <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 찾아가는 주민자치위원 역량강화 교육(하반기)</li> </ul>
	9월 <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 중요기록물 구축 사업 완료 및 기록관 시스템 등록</li> </ul>
4/4분기	10월 <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 주민자치위원 역량강화 워크숍</li> </ul>
	12월 <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 평생학습 지원사업 정산 및 평가</li> </ul>
연중	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 다양한 주제를 가지고 '거꾸로 멘토링' 운영(월1회)</li> <li>▶ 군민 하나되기 운동 추진</li> <li>▶ 찾아가는 군민 사랑방 운영</li> <li>▶ 맞춤형 후생복지 제도 운영</li> <li>▶ 교육발전기금 지속 확충</li> </ul>

## V. 2022년 주요업무

### ☐☐ 목 차 ☐☐

<b>I. 2022년 주요업무 계획</b> .....	<b>117</b>
1. (신규) 주민자치위원회 활력 강화 .....	117
2. (신규) 새내기와 함께 만드는 '수평적 공직문화' .....	118
3. (신규) 신바람 나는 직원 e-스포츠 대회 개최 .....	119
4. (신규) 정보통신 장비를 활용한 스마트 행정 추진 ...	120
5. (신규) 민간주도형 재능 기부 시범 운영 .....	121
6. (신규) 5060 청춘 스터디 운영 .....	122
7. (공약) 공정하고 투명한 인사제도 운영 .....	123
8. (공약) 군민 하나되기 운동 추진 .....	124
9. (계속) 중요기록물 DB구축 .....	125
10. (기존) 찾아가는 '군민 사랑방' 운영 .....	126
11. (기존) 맞춤형 후생복지 제도 운영 .....	126
12. (기존) 직원 심리건강 맞춤형 힐링 프로그램 운영 ...	127
13. (기존) 군민 정보화 서비스 제공 .....	127
14. (기존) 디지털 역량강화 교육 추진 .....	128
15. (기존) 군민 맞춤형 평생교육 추진 .....	128
16. (기존) 관내 고교 진학률 10% 올리기 .....	129
17. (기존) 미래 인재육성을 위한 교육환경 개선 .....	129
18. (기존) 교육발전기금 지속 확충 .....	130
<b>II. 2022년 재정투자 계획</b> .....	<b>131</b>



## 1

**[신규] 주민자치위원회 활력 강화**

- 사업기간: 2022. 1. ~ 12.
- 소요예산: 20백만원(군비)
- 현 황: 3개소 69명(고흥 17명, 도양 25명, 과역 27명)

**□ 추진배경**

- 주민자치센터의 프로그램이 다양하지 못하고, 매년 같은 프로그램을 운영하는 등 신규 프로그램 발굴 필요
- 주민자치위원으로서 역량과 활동 의지를 향상시키기 위한 지속적인 교육 필요

**□ 추진계획**

구 분	찾아가는 주민자치위원 역량강화 교육	우수지자체 주민자치센터 벤치마킹	주민자치위원 역량강화 워크숍
추진시기	2022년 상·하반기(2회)	2022년 4월 중	2022년 10월 중
추진내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 주민자치 역할 및 주민자치위원회 구성원의 기본 소양교육</li> <li>▪ 지역문제 해결 능력을 높이기 위한 방안 연구</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 서로 다른 환경의 우수 지자체 벤치마킹을 통한 지역 특색 활용도 공유</li> <li>▪ 지자체간 화합과 소통을 통한 민·관 협력 기대</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 우수지자체 주민자치위원, 전문가 강연 및 주민자치 활동 활성화 토론</li> <li>▪ 주민자치센터 우수프로그램 발표 및 공연</li> </ul>

**□ 기대효과**

- 주민자치활성화를 위한 위원으로서 역량 함양 및 활동의지 고취
- 우수프로그램 정보공유 및 주민 수요에 맞는 프로그램 개발 운영

수평적이고 역동적인 공직문화 정착을 위해 MZ세대\*공무원이 멘토가 되고 5급이 멘티가 되는 '거꾸로' 멘토링\*\*을 운영

\* MZ세대(새천년 세대): 1980년대 초반 ~ 2000년대 초반 출생 세대

\*\*거꾸로 멘토링: 후배 공무원이 상담자(멘토)가 되어 선배 공무원에게 조언하고 상담

## □ 현황 및 필요성

- 신규 임용 공무원 중 90년대생의 비율 급증
  - 2019년 신규 21명 중 9명(42.8%), 2020년 신규 48명 중 33명(68.7%)
- 최근 MZ세대가 주류로 부상함에 따라 경직된 공직문화 개선과 세대 간 격차를 줄이고 원활한 소통을 위해 활용

## □ 추진계획

- 멘토 - 멘티 팀 구성 및 운영
  - 구성: MZ세대 직원과 5급 부서장 중 참여희망자 접수 및 선발  
멘토(MZ세대) 다수와 멘티(5급) 1명을 매칭하여 조 편성
  - 운영: 다양한 주제를 가지고, 정기적인 '거꾸로 멘토링' 실시  
→ 간단한 결과물 작성(소통 주제, 소감 등) 및 우수사례 공유

놀면 '뭘'하니?	새천년 세대의 문화	일하는 방식 개선 체험	그 놀이의 소속감	새천년 세대가 선호하는 업무지시 방식
새천년 세대의 여가생활	인터넷·해외직구, 일과 삶의 균형, 행복중시 문화	구글 문서도구로 요약보고서 작성·공유해보기	현직 새천년 세대 공무원이 쓴 책을 읽고 토론	부당한 지시의 기준, 좋은 상사의 요건

- MZ세대 15명 이내로 비상설 위원회를 구성하여 새로운 시각으로 군정 주요 시책 및 방향 제안

## □ 기대효과

- 젊은 공무원의 다양한 문화와 생각을 듣고 소통하는 기회
- 세대 간 이해를 높이고 탈권위적·개방적 조직 문화 형성

### 3

## [신규] 신바람 나는 직원 e-스포츠 대회 개최

- 사업기간: 2022. 2. ~ 5.
- 소요예산: 10백만원(군비)
- 주요내용: 부서별 e-스포츠(온라인 게임) 대회 개최 및 시상

### 필요성

- 코로나19 사회적 거리두기 장기화로 직원 화합한마당 행사 미 추진
- 군정 업무 추진에 따른 직원들의 노고를 위로하고 직원 간 화합과 친목을 도모하기 위한 새로운 형태의 비대면 행사 추진 필요

### 추진계획

- e-스포츠 종목 수요조사 및 선정: '22. 2.
  - 부서별 단체전(3인), 연령대별, 남/여 개인전 등
- 종목별 대진표 및 경기일정 조정: '22. 3.
  - 예선: 온라인 토너먼트제 운영(일과 시간 이후)
  - 준결승 및 결승: 대회장 설치, 출전팀 응원단 참여
- e-스포츠 대회 개최 및 시상: '22. 5.
  - 종목별 1~3위 시상
  - MVP, 응원상, 참가상 등 시상

### 예산확보방안

- 2022년 본예산: 10백만원(군비)

### 기대효과

- 코로나19 사회적 거리두기로 단절된 직원 간 화합과 단결을 도모하여 활기차고 신바람 나는 직장 분위기 조성

- 사업기간: 연중
- 소요예산: 3백만원
- 주요내용: 정보통신장비를 활용한 업무 서비스 확대 제공
  - 부서별 행정전화 컬러링 도입
  - 비대면 화상회의 지원을 위한 PC영상회의실 구축

#### □ 현재까지 추진상황

- 행정전화 녹음 시스템 도입을 위한 컬러링 서버 구축: '21. 4.
  - 보건소, 분청박물관, 우주발사전망대 등 개별 컬러링 사용
- PC 영상회의실 임시 구축 및 지원
  - 코로나19로 인해 다자간 PC 영상회의 수요 급증
 ⇨ 반복적인 임시 구축 및 철거 작업으로 비효율성 문제 발생

#### □ 추진계획

- 부서별 행정전화 컬러링 운영 계획 수립 및 실시: '22. 1.
  - 기계식 음성멘트는 별도 비용 없이 행정과에서 제작
  - 배경음악, 목소리 녹음(저작권 발생)이 필요한 컬러링은 각 부서에서 제작
- PC 영상회의실 구축
  - PC 영상회의실 구축 계획 수립: '22. 1.
  - PC 영상회의실 구축 및 운영: '22. 2.
 ⇨ 사용 빈도가 낮은 회의실 활용 및 새올 행정포털에 예약 시스템 도입

#### □ 예산확보방안

- 2022년 본예산: 3백만원(균비)

#### □ 기대효과

- 각 부서에서 시기·분야별 행정사항 안내로 홍보 및 업무효율 향상
- 포스트 코로나19 시대에 맞춰 증가하는 비대면 회의 수요 충족

- 사업기간: 2022. 2. ~ 6.
- 소요예산: 1백만원
- 주요내용: 재능 기부 희망자가 지식 및 노하우 공유

### 현황 및 필요성

- 장거리 및 이동의 어려움으로 교육 참여가 어려운 군민 발생
- 재능 및 공간 소유자가 재능을 활용할 수 있는 기회 마련

### 추진계획

- 민간주도형 재능기부 세부 추진계획 수립: '22. 2.
- 재능 공유 희망자 모집 및 심사: '22. 3.
  - 대 상: 재능 기부를 희망하는 공간 및 재능 보유자
  - 모집인원: 1명(1개소)
- 재능 기부 프로그램 수강생 모집: '22. 4.
- 재능 기부 프로그램 운영: '22. 5. ~ 6.
  - 대 상: 재능 기부자의 지식 및 노하우 습득 희망자
  - 수강인원: 5~8명
  - 운영방법: 재능 기부 및 공간 제공자 임차료 및 재료비 지원
  - 교육내용: 제한 없음(공간 성격에 따라 교육 추진)  
예시) 카페 및 공방, 꽃집 등에서 공간의 특성에 따라 지식 및 노하우 공유

### 예산확보방안

- 2022년 본예산: 1백만원(군비)

### 기대효과

- 평소 교육 참여가 어려운 군민들의 교육 참여
- 재능 기부 분위기 조성으로 평생학습 활성화에 기여

- 사업기간: 연중
- 소요예산: 5백만원(군비)
- 주요내용: 5060세대의 관심사(자격 취득, 취미 등)로 스터디 운영

### 현황 및 필요성

- 퇴직 후 체계적인 노후 준비로 건강한 노후 생활 영위
- 같은 관심사를 갖고 있는 또래끼리 활동할 수 있는 기회 마련

### 추진계획

- 5060세대 관심사 수요조사 실시: '22. 1.
- 5060 청년 스터디 운영 세부 추진계획 수립: '22. 2.
- 5060 청년 스터디 참여자 모집 및 평가: '22. 3.
- 5060 청년 스터디 프로그램 운영: '22. 4. ~ 12.
  - 대 상: 5인 이내의 스터디 및 개인
  - 수강인원: 스터디당 5명 이내
  - 운영방법: 스터디 운영비(재료비, 강사비) 지원
  - 주요내용: 공통의 관심사를 통한 정보 교류 및 지식 공유  
예시) 자격 취득, 취미 생활 공유, 취·창업 준비 등

### 예산확보방안

- 2022년 본예산: 5백만원(군비)

### 기대효과

- 같은 관심사를 통해 동기를 부여하고 사회적 고립감 해소
- 스터디 활성화에 따른 정보 공유 및 재능기부에 활용

직렬에 맞는 합리적인 인사관리, 능력중심의 적재적소 배치 등 직무 성과를 극대화할 수 있고 성장 발전할 수 있는 투명한 인사운영 혁신

### □ 현재까지 추진상황

- 열심히 일하는 직원들이 우대받는 인사시스템 구축
  - 보직심사제 - 객관적이고 투명한 팀장급 보직부여 체계 마련
  - 성과이력제 - 개인별 업무성과를 DB화, 성과중심의 인사 운영
  - 역량관리제 - 직원별 적성 및 성향을 객관적 기준에 의해 효율적 관리
- 예측 가능한 정기인사 단행
  - 정기 인사시기 정례화: 매년 1·7월 초
  - 정기인사 사전예고제(인사시기, 인사규모) 시행 등
- 소통을 통해 공감하는 인사문화 정착
  - 인사상담(면담, 유선, 이메일 등)을 통해 개인고충 적극 해결
  - 인사 관련 정보(정현원, 무보직, 전출, 결원현황 등) 공개

### □ 추진계획

- 인사분야 소통을 위한 ‘인사공감 열린대화’ 지속 추진
  - 반기별 1회 열린대화 정례화
    - 신규 임용자, 소수직렬, 특정업무 종사자 등 다양한 그룹으로 추진
    - ※ 민선7기 이후 열린대화 3회 실시(전직원, 시설직렬, 보건직렬)
- ‘공무원이 꼭 알아야할 인사상식’ 강의
  - 승진·근무성적평정·승진후보자명부·교육훈련 등 인사관련 필수정보 전달
  - 인사제도에 대한 개념정립 및 궁금증 해소
- ‘사이버인사마당’을 활용한 직원의견 청취
  - 인사민원방, 인사고충핫라인을 통한 비대면시스템 활용
  - 직원들의 솔직한 목소리를 듣고, 적극적인 피드백으로 신뢰성 강화

### □ 기대효과

- 공정하고 투명한 인사운영으로 합리적인 인사행정 정착 및 청렴도 제고
- 직원과의 소통 강화로 오해와 불만을 해소하고 인사 공감대 형성

- 공 직 ⇨ 군민들에게 신뢰받는 공직사회 구현(청렴, 친절)
- 군 민 ⇨ 모두가 상호 배려·화합하는 선진의식 함양

## □ 사업개요

- 추진기간: 연중
- 소요예산: 90백만원(16개 읍면 특수시책 활동비 등)
- 추진방법: 읍면별 특수시책 등 추진, 우수사례 공유

## □ 추진계획

- 군민이 함께 할 수 있는 대규모 행사 등을 통해 친목과 화합 유도
  - 군민의 날, 읍면민의 날, 경로잔치, 명절 위문 등
- 시책 추진 시 누구나 공감할 수 있는 보편적인 목표 설정
  - 경로효친 실천하기, 청정고흥 만들기, 취약계층 자원봉사, 이웃돕기 등
- 각종 활동상황 홈페이지 수시 게재 전 군민 모범(우수)사례 공유
  - (예시) 의용소방대 독거노인 주택보수, 관광지 해수욕장 바다쓰레기 수거, 한평정원 조성 등
- 읍면 특수시책 보고회(10월) 개최, 우수 사례집 발간(11월)

## □ 기대효과

- 군민 화합을 통해 코로나 극복 등 지역발전 동력 확보
- 공정하고 합리적인 군정으로 차별받지 않는 투명한 소통행정 구현



**9****[계속] 중요기록물 DB구축**

- 사업기간: 2022. 3. ~ 9.
- 사업량: 800권(160,000면)
- 소요예산: 100백만원(군비)
- 주요내용: 보존기간 30년 이상의 중요기록물을 DB화하여 보존·활용

**□ 현재까지 추진상황**

- 추진기간: 2004년~2021년 [14차] ※ 2009년~2012년 중단
- 지금까지 중요기록물 DB구축 현황

(2021. 12월 기준 / 단위: 권)

대상 수량	기 구축량	잔여량	추진율(%)
23,069	16,648	6,421	72

※ 매년 800권씩 DB구축 시 2030년 완료 예정(기록물 이관, 보존기간 재책정 등으로 대상 수량 변동 가능)

**□ 추진계획**

- 한국지역정보개발원과 위·수탁협약 체결: '22. 1.
- DB구축 대상(30년 이상 기록물) 현황 조사: '22. 4.
- 보존기록물 철 목록, 색인 목록, 면 표시 등 등록: '22. 5.
- 기록물 목록화 및 원문 이미지 스캔: '22. 6. ~ 8.
- 표준기록관리 시스템 등록: '22. 9.

**□ 예산확보방안**

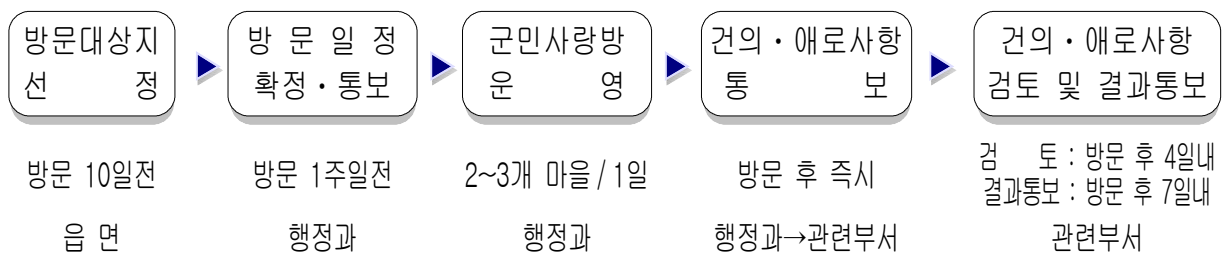
- 2022년 본예산: 100백만원(군비)

**□ 기대효과**

- 중요기록물 원문 디지털화로 비전자기록물 훼손 및 변질 대비
- 표준기록관리시스템을 통한 중요기록물 열람으로 행정 효율성 제고

**□ 세부추진계획**

- 운영시기: 연중
- 대화장소: 마을회관, 정자각(쉼터) 등
- 진행방법: 주민과의 대화, 애로사항 청취, 현장방문 등
- 결과처리: 해결 가능한 것은 가급적 빠른 시일 내 처리
- 운영 흐름도

**□ 세부추진계획**

- 지원대상: 전 직원[공무직, 기간제(1년이상 재직) 포함], 군의회의원, 공중보건의
- 지원내용(1점=1,000원)
  - 복지포인트 지급: 기본 900~최대 1,600점(근속기간, 부양가족 등에 따라 차등 지급)
  - 단체보험 가입: 사망/상해/암진단비/공상진단비/수술비 보장, 입원의료비/입원일당 선택보장
  - 건강검진비 지원: 40세이상 전직원, 1인당 300천원 한도(90백만원)
  - 직원 휴양시설 운영: 대명·한화리조트(8구좌, 240박), ※ 고흥썬밸리리조트 제휴 할인(주중 68%, 주말 40%)
  - 직원 취미활동비 지원: 1인당 100천원 한도
  - 직원 건강의 날 행사 지원: 연 2회(상·하반기)
  - 공직자 문화탐방 동아리 지원: 20개 동아리, 200여명
  - 패밀리데이(기념일) 서비스 지원: 1인당 30천원 상당 물품
- 소요예산: 2,169백만원(군비)

**□ 세부추진계획**

- 지원대상: 전 직원
- 추진사항
  - 온라인 진단 및 힐링 프로그램 운영 업체 계약 : '22. 1.
  - 전 직원 온라인 스트레스 진단 실시: '22. 2. ~ 4.
  - 맞춤형 힐링 프로그램 운영 및 전문가 심리상담 지원: '22. 2. ~ 12.
    - 찾아가는 심리상담실 운영(뇌파/맥파 진단 장비활용 스트레스 진단)
    - 전문가 심리상담 지원(대면, 전화, 1:1게시판 상담)
- 소요예산: 20백만원(군비)

**□ 세부추진계획**

- 사랑의 그린PC 정비 사업
  - 「사랑의 그린PC」란?: 수급자, 장애인 등을 대상으로 무상 보급하는 중고 PC
  - 보급현황: 61대[사용중 31, 미사용 24(폐기 11, 폐기 예정 13), 확인 불가 6]  
※'15~21년 전라남도에서 보급
  - 추진사항: 노후부품 교체(CPU, 메인보드, 메모리카드 등), 소프트웨어 점검 등
- 코로나19 관련 080 안심콜 출입서비스 소상공인 지원
  - 추진목적: 수기명부 개인정보 유출 방지 및 코로나 확산 시 신속한 역학조사
  - 지원내용: 080 안심콜 회선 사용료 지원
  - 추진사항: 업종별 안심콜 신청 접수 및 관리
  - 사 업 비: 41백만원(도비 12, 군비 29)

**□ 세부추진계획**

- 교육목적: 정보 소외계층의 디지털 스마트기기 활용 능력 향상
- 교육내용
  - 스마트폰 QR 코드를 활용한 다양한 인증 방법 교육
    - QR 코드를 활용한 코로나 예방접종 증명 및 방문 인증 방법
    - ※ 시범 운영 결과 호응도 및 교육 수요가 높아 신규 과정으로 추가
  - 스마트폰 기초 및 실생활 활용 교육
    - 영상통화, 문자, 사진전송, 인터넷 쇼핑, 교통수단 예매 방법 등
  - 컴퓨터 기초 교육
    - 컴퓨터의 기초적인 사용 방법 및 간단한 한글, 엑셀 문서 작성 방법
  - 온라인 농산물 판매 교육
    - 네이버 스마트스토어를 이용한 온라인 농산물 판매 방법
- ※ '21년 노인복지관 외 2개소에서 고령층 313명 교육 실시

**□ 세부추진계획**

- 고흥행복강좌 운영: 50백만원
  - 4회(분기별) / 인문·교양·사회·역사 등 우수강사 섭외 및 군민 자율참여
- 군민혁신리더양성대학 운영: 26백만원
  - 군민 역량강화 프로그램 운영: 30명, 16차 교육
- 맞춤형 평생학습 프로그램 운영 및 지원: 138백만원
  - 테마별 평생학습 프로그램 운영: 15개과정, 400명
  - 평생교육기관 지원(성인문해교실 및 평생교육강좌) : 90백만원
- 순천대 고흥첨단교육센터 운영 지원: 9백만원
  - 2학기 운영 / 학부 연계, 자격 취득, 자녀교육 등 / 대면·비대면 병행

**□ 세부추진계획**

- 관내 고교 진학률 5개년 목표

'19년(75%) ⇒ '20년(74%) ⇒ '21년(75%) ⇒ '22년(80%) ⇒ '23년(85%)

- 중학생 맞춤형 진로 진학 및 내고장 학교보내기 진학 지원: 53백만원
- 학부형 학비부담 경감으로 교육복지 실현: 295백만원
  - 중·고교 신입생 교복비 지원, 관내고교 입학 축하금 지원
- 우수명문고·명문특성화고 육성지원: 5개고교, 364백만원
- 관내 중·고·대학교 우수학생 장학금 지원: 277백만원
  - 재학생 학년별 성적우수 장학금, 관내고등학교 입학 성적우수 장학금 등
- 대학 신입생 배출 인센티브 지급: 40백만원
- 학부모의 관내학교 인식개선을 위한 홍보자료 제작·배부: 14백만원

**□ 세부추진계획**

- 학력신장 향상 프로그램 운영 지원: 6개 사업 / 1,025백만원
  - 중고생 아카데미: 450백만원
  - 학생 영어·한국사 경시대회: 155백만원
  - 농어촌 영어 원어민 교사 지원: 200백만원
  - 외국어 체험센터 운영 지원: 58백만원
  - 초등 영어 전담강사 지원: 152백만원
  - 고등학생 인터넷 수능 강의 지원: 10백만원
- 지역 교육기반 강화 사업 지원: 9개 사업 / 2,442백만원
  - 초·중 무상급식 지원: 1,267백만원
  - 고흥혁신교육지구 운영: 400백만원
  - 고교 무상교육 지원: 298백만원
  - 고흥학사 운영: 100백만원
  - 에듀택시 운영: 228백만원
  - 영재교육원 운영: 34백만원
  - 학무보 네트워크 지원: 14백만원
  - 학생역사문화탐방: 31백만원
  - 초등 방과후 드론체험교실 운영 지원: 70백만원
- 우수교원 양성을 위한 인센티브 지급: 5개 사업 / 189백만원
  - 고교 담임교사 수당: 154백만원
  - 교직원 역사문화체험: 20백만원
  - 교사의 날 힐링데이 운영지원: 10백만원
  - 선진학교 견학: 5백만원
  - 교육발전 유공 우수교사 표창 및 관내 학교 부임·전출 교사 군수 서한문 발송

**□ 세부추진계획**

- “300억원 조성” 목표 설정(2024년까지)
  - 민간 기탁 위축 및 금리 인하로 수입이 지속적으로 감소
  - 군비 출연금 미 확보시 기금 재원의 소진 우려
  - 교육발전 지원 사업에 대해 군비 출연 확대 필요
- 지역사회와 함께하는 기탁 분위기 조성
  - 군민 다중이용시설 및 행사장에 모금함 및 가입 신청서 비치
  - 각종 MOU 체결 시 기업에 교육발전기금 기탁 요청
  - 교육발전기금 직접 수혜자(중·고등학생 학부모) 기금 정기회원 가입 유도(안내)
  - 고액 기부자에 대한 예우 실시
    - 고액기부자 기념일(생일, 창립기념일 등)에 감사서한문 발송
    - 기금이 활용되는 소식지(학생 활동 모습 등)를 제작하여 발송
  - 플리마켓을 통한 중고물품 매매 및 기부 행사 마련
    - 자발적으로 중고물품 기부를 받아 플리마켓을 통하여 판매
    - 판매를 통한 수익을 교육발전 기금으로 활용 및 행사를 통하여 홍보
  - 정기회원 감사서한문 발송
  - 온라인(군 홈페이지, 네이버 카페 등)을 통한 정기회원 가입 홍보글 게시

# 2022 재 정 투 자 계 획

(단위 : 백만원)

사 업 명	총사업비	기투자	2022년 소요예산					2023년 이후	비고
			계	국 비	도 비	군 비	기 타 (용자담)		
<b>합 계</b>	24,976	8,258	8,381	10	708	5,308	2,355	8,337	
<b>공약사항</b>	180	-	90	-	-	90	-	90	
• 군민 하나되기 운 동 추 진	180	-	90	-	-	90	-	90	
<b>신규시책</b>	75	-	39	-	-	39	-	36	
• 주민자치위원회 활 력 강 화	40	-	20	-	-	20	-	20	
• 신바람나는 직원 e-스포츠대회 개최	20	-	10	-	-	10	-	10	
• 정보통신 장비를 활용한 스마트 행정 추진	3	-	3	-	-	3	-	-	
• 민간주도형 재능 기부 시 범 운 영	2	-	1	-	-	1	-	1	
• 5060 청춘 스터디 운 영	10	-	5	-	-	5	-	5	
<b>계속사업</b>	300	100	100	-	-	100	-	100	
• 중요기록물 DB구축	300	100	100	-	-	100	-	100	
<b>기존시책</b>	24,421	8,158	8,152	10	708	5,079	2,355	8,111	
• 맞춤형 후생복지 제 도 운 영	6,397	2,059	2,169	-	-	2,169	-	2,169	
• 직원 심리건강 맞춤형 힐링 프로그램 운영	60	20	20	-	-	20	-	20	
• 군민 정보화 서 비 스 제 공	68	27	41	-	-	41	-	-	
• 군민 맞춤형 평생교육 추진	679	233	223	10	-	213	-	223	
• 관내교교 진학을 10% 올리기	3,089	1,003	1,043	-	15	14	1,014	1,043	
• 미래인재 육성을 위한 교육환경 개선	11,128	3,816	3,656	-	693	1,622	1,341	3,656	
• 교육발전기 지 속 확 충	3,000	1,000	1,000	-	-	1,000	-	1,000	