

## 4. 군정혁신단

---



# I. 2021년 주요업무 평가

## □ 주요성과

- 행정 내·외부 혁신을 통한 군민에게 신뢰받는 군정 실현
  - 사회혁신 공모사업 추진 '多양한 밥상나눔 & Cooking스토리'
  - 혁신청렴검증단 정기회의(2회), 군민불편해소 및 혁신과제 발굴(7건)
- 친절·청렴문화 정착으로 군민 감동과 군정 신뢰회복
  - 외부청렴도 민원인 대상 청렴해피콜 조사 실시(총2회 2,010건)
  - 청렴도 향상을 위한 부서별 청렴 간담회 진행(8개부서, 14개팀)
  - 청렴 조직문화 향상(전직원 청렴서약서 작성, 청렴DAY 6회실시 등)
  - '21년 상반기 고흥군 친절직원(6명) 및 친절부서(13개소) 시상
- 적극행정으로 일하는 공직 분위기 조성의 기틀 마련
  - 적극행정 분위기 조성을 위한 적극행정 교육실시(563명)
- 선제적 고충민원 처리를 통한 민원인 만족도 제고
  - 주민의 실생활 관련 고충민원 중점 처리: 26건(행정15,농림환경6,복합민원5)
- 예방 중심 감사를 통한 바른 군정 실현
  - 감사 활동 등을 통한 공직비리 예방(읍면감사 8개소, 특별감찰 2회)
  - 실무부서의 자율적 내부통제 강화 지원(청백e 상시모니터링 등 14,420건)
- 군정 주요사업 확인평가 강화 및 부실공사 방지대책 추진
  - 계약 심사, 일상·특정감사를 통한 예산절감 및 확인평가 강화
    - 총 570건 1,643백만원 예산절감 및 도내 생산제품으로 변경 심사
  - 1억원이상 주요사업 착·준공 등 사업 추진 현황 점검(8회)

## □ 아쉬운 점

- '코로나19' 전국 확산으로 청렴 및 친절 교육 등 대면 교육 축소

## □ 향후과제

- 군민과 소통하는 혁신·청렴·친절행정으로 청렴도 상위권 달성
- 공정한 감사와 주요사업 확인평가를 통한 군정혁신 추진

## Ⅱ. 2022년 정책방향

비전

지속가능한 행정혁신으로 군민이 행복한 군정 실현

목표

- 친절·청렴문화 정착으로 청렴도 상위권 달성
- 능동적인 고충민원 해소로 고품질 행정서비스 제공
- 예방 중심의 선제적 감사행정 실현
- 부실공사 차단으로 군민안전 확보

전략과제

실행계획

친절·청렴문화 정착  
청렴도 상위권 달성

- 청렴도 향상을 통한 군정 신뢰 회복
- 군민행복을 위한 친절한 공직문화 조성
- 지속가능한 행정혁신으로 고품질 행정서비스 제공

능동적인 고충민원  
해소로 고품질 행정  
서비스 제공

- 고충민원 처리 이행실태 주기적 점검
- 현장 중심의 읍·면 이동신문고 운영
- 납세자 권리보호를 위한 납세자보호관 운영

예방 중심의 선제적  
감사행정 실현

- 자체감사 내실화로 업무 책임성 확보
- 사전컨설팅 및 적극행정 면책 시스템 활성화
- 열린 감사제보 시스템 운영
- 공무원 행동강령 준수 내부통제 강화

부실공사 차단으로  
군민안전 확보

- 원가산정의 적법성 등 계약심사 철저
- 사업 추진 단계별 현장점검 강화
- 계약심사 및 일상감사 이행실태 점검

### Ⅲ. 2022년 목표지표

지 표	단위	2021	⇒	2022
고흥군 혁신청렴검증단 운영	회	4	→	4
국민권익위원회 주관 공공기관 청렴도 측정	등급	12월 발표	→	상위권
공직자 친절 청렴 마인드 교육	회	1	→	1
찾아가는 혁신·청렴 소통 간담회	회	4	→	4
친절 우수공무원 시상	명	12	→	12
친절 우수 부서 시상	개소	24	→	24
적극행정 우수공무원 선발	명	6	→	6
적극행정 교육 실시	회	1	→	1
찾아가는 읍·면 이동신문고 운영	회	16	→	16
고충민원 처리 역량 강화 교육	회	1	→	1
실과소 특정감사 실시	회	1	→	1
읍·면 종합감사 실시	회	8	→	8
행동강령 인식개선 프로그램 실시	회	-		2
도민감사관 간담회	회	2	→	2
군정 주요사업 부실공사 예방	건	50	→	50

## IV. 분기별 주요과제 추진일정

구 분		추진과제
1/4분기	1월	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 2022년 친절·청렴·혁신 추진계획 수립</li> <li>▶ 2022년 자체감사, 내부통제제도 추진계획 수립</li> <li>▶ 2022년 공무원 행동강령 실행계획 수립</li> <li>▶ 2022년 상반기 도민감사관 간담회</li> </ul>
	2월	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 2022년 혁신청렴검증단 워크숍 개최</li> <li>▶ 청렴도 취약분야 해피콜(민원만족도) 운영 실시(1회)</li> <li>▶ 군 홈페이지 감사정보 항목 추가 제공</li> <li>▶ 공직기강 확립 복무실태 점검</li> <li>▶ 행동강령 준수 이행실태 점검(2월 이후 매월)</li> </ul>
	3월	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 2022년 1/4분기 적극행정 추진실적 점검</li> <li>▶ 부서장과 함께하는 "청렴데이트" 추진</li> <li>▶ 2022년 상반기 행정혁신 조직문화 확산 캠페인</li> </ul>
2/4분기	4월	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 일하는 방식 혁신 추진 전 직원 아이디어 공모전(상반기)</li> <li>▶ 2022년 1/4분기 고충민원 처리실태 점검</li> <li>▶ 2022년 청백-e시스템 집합교육 실시</li> <li>▶ 관리자 대상 '갑질' 사전진단 및 컨설팅</li> </ul>
	5월	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 상반기 공무원 노조와 함께하는 청렴 간담회</li> <li>▶ 청렴 공직문화 개선을 위한 청렴 문화 행사 진행</li> <li>▶ 전직원 대상 온-오프라인 친절교육 실시</li> </ul>
	6월	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 2022년 2/4분기 적극행정 추진실적 점검</li> <li>▶ 2022년 상반기 친절직원 및 우수부서 선발</li> <li>▶ 2022년 상반기 부서별 내부통제제도 운영 실적 평가</li> </ul>

3/4분기	7월	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 청렴도 취약분야 해피콜(민원만족도) 운영 실시(2회)</li> <li>▶ 2022년 2/4분기 고충민원 처리실태 점검</li> <li>▶ 2022년 하반기 도민감사관 간담회</li> <li>▶ 공직기강 확립 복무실태 점검</li> </ul>
	9월	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 일하는 방식 혁신 추진 전 직원 아이디어 공모전(하반기)</li> <li>▶ 2022년 3/4분기 적극행정 추진실적 점검</li> <li>▶ 하반기 공무원 노조와 함께하는 청렴 간담회</li> <li>▶ 2022년 고충민원 처리 역량 강화 교육</li> <li>▶ 2022년 전직원 행동강령 예방교육</li> </ul>
4/4분기	10월	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 공직자 맞춤형 친절·청렴 마인드 교육 실시</li> <li>▶ 2022년 3/4분기 고충민원 처리실태 점검</li> <li>▶ 공직기강 확립 복무실태 점검</li> </ul>
	11월	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 2022년 4/4분기 적극행정 추진실적 점검</li> <li>▶ 2022년 하반기 적극행정 우수공무원 선발</li> <li>▶ 신규직원 대상 공무원 행동강령 간담회 및 인식도 조사</li> </ul>
	12월	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 2022년 혁신청렴검증단 활동 결산 워크숍</li> <li>▶ 2022년 하반기 친절직원 및 우수부서 선발</li> <li>▶ 2022년 공공기관 청렴도 측정 결과 발표</li> <li>▶ 2022년 하반기 부서별 내부통제제도 운영 실적 평가</li> </ul>
연 중		<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 청렴활동(청렴DAY 등) 매월 실시, 친절 우수사례 발굴</li> <li>▶ 찾아가는 혁신·청렴소통 간담회(실과소, 읍·면)</li> <li>▶ 읍·면 이동신문고 운영(월1~2회/고충민원상담·세무컨설팅)</li> <li>▶ 일반 및 지방세 관련 고충민원 처리</li> <li>▶ 군정 주요사업 단계별 확인평가 및 부실공사 예방</li> <li>▶ 읍·면 종합감사 실시(8개 읍·면), 실과소 특정감사</li> </ul>

## V. 2022년 주요업무

### ☐☐ 목 차 ☐☐

<b>I. 2022년 주요업무 계획</b> .....	97
1. (신규) 부서장과 함께하는“청렴 데이트” .....	97
2. (신규) 공무원 행동강령 준수 내부통제 강화 .....	98
3. (신규) 민간자본이전사업 계약심사제도 확대 추진 .....	99
4. (공약) 「고흥군 혁신청렴검증단」 내실 운영 .....	100
5. (기존) 청렴도 향상을 통한 군정 신뢰 회복 .....	101
6. (기존) 취약분야 개선 청렴해피콜(민원 만족도)운영 ....	102
7. (기존) 군민이 감동하는 친절한 고흥 만들기 추진 ....	102
8. (기존) 군민 행복 실현을 위한 행정혁신 강화 .....	103
9. (기존) 적극행정으로 일하는 공직 분위기 조성 .....	104
10. (기존) 고충민원 신중한 처리 및 납세자보호관 운영 ....	104
11. (기존) 예방 중심의 선제적 감찰·감사행정 실현 .....	105
12. (기존) 확인평가 내실화로 예산절감 및 부실시공 예방 ...	106
<b>II. 2022년 재정투자 계획</b> .....	107

# 1

## [신규] 부서장과 함께하는 “청렴 데이트”

부서장과 신규자의 “청렴데이트”를 통해 서로의 입장을 이해하고 청렴의 개념을 익히는 우리군만의 소통하는 청렴문화를 구축코자함

### □ 추진계획

- 추진시기 : 상·하반기(2회)
- 대상(규모): 부서장 & 신규자(약100名)
- 장 소 : 분청문화박물관(또는 문화회관)
- 내 용
  - 부서장과 신규자의 청렴데이트, 신입에게 듣는 청렴 리버스 멘토링
  - 함께 하는 청렴활동을 통해 부서장과 신규자, 서로간의 입장을 이해하고 어려울 수 있는 청렴 의미를 쉽게 풀어가는 청렴문화를 구축코자 함

### < 예정표 >

순서	데이트 코스	상세 내용	비고
1부	청렴 토크	우리군의 청렴 등급, 시책 알림 서로가 생각하는 청렴 등	1.5H
	간 식	-	0.5H
2부	청렴 활동 (청렴부채 만들기)	자신만의 청렴 명언, 다짐을 부채에 캘리그래피 그리기	1H

(※ 청렴활동은 청렴머그컵 만들기 등 상황에 따라 변경될 수 있습니다.)

### □ 예산확보방안

- 2022년 본예산 소요예산 10백만원 반영

### □ 기대효과

- 공직자의 청렴의지, 동기부여 고취로 바른 공직문화 유도
- 소통 문화 정착을 통한 공직 내 ‘갑질 근절’ 유도

공직자가 준수해야 할 바람직한 행동방향과 원칙을 제시하여 부패 발생을 사전 예방함으로써 공직자의 윤리성과 신뢰성 제고

### □ 추진배경

- 공익제보나 언론보도를 통해 공직자의 갑질, 허위 출장여비 및 시간외 수당 부당청구 등에 대한 행동강령 위반사례의 심각성 대두
- 공직자의 자정노력과 내부통제를 통한 사전예방 활동으로 자발적인 수용과 자율적 실천 분위기 조성

### □ 추진계획

#### 갑질 제로 (ZERO)

- ‘갑질’근절 문화조성 및 인식개선 노력
    - 예방교육 의무화 추진: 전직원(공무직 포함) / 연 1회
    - 갑질인식 시스템 강화: 서울행정 시스템 체크리스트, 퀴즈 게재 / 수시
    - 자기진단 실시(전직원): 설문조사 / 연 1회 / 조사결과 공개
  - 신고센터 운영 및 행동강령책임관 지정 운영: 연중
    - 신고센터: 군정혁신단 감사팀 · 행동강령책임관: 군정혁신단장
  - 피해신고 및 내부통제 고도화: 수시
    - 관리자 대상 사전진단 및 컨설팅을 통한 인식차이 해소
    - 신규직원 대상 간담회 및 인식도 조사 실시: 연 1회
    - 신고채널(홈페이지, 레드휠슬)을 활용한 절차 및 형식 안내
- ⇒ “갑질”발생 시는 엄정 처벌 강화

#### 주요 위반 사례 예방

- 주요사례: 예산의 목적 외 사용(출장여비 및 시간외 수당 등), 공용물의 사적사용, 직위의 사적 이용, 이권 개입 등
  - 사전점검 강화
    - 대 상: 출장, 시간외, 공용차량 사용
    - 방 법: 행동강령 위반행위 사례별 전파 및 인식개선, 지출내역 및 배차내역 점검
      - 사례 전파 및 인식개선: 연 1회(상·하반기)
      - 예산의 목적 외 사용 사례 점검: 매월
      - 기타 위반의심 사례에 대해서는 수시 모니터링
- ⇒ 위반내역에 대해서는 환수 및 가산징수금 징구 확행 및 징계

### □ 기대효과

- 자율적인 행동강령 실천으로 군민들로부터 신뢰받는 공직 풍토 조성
- 사후 적발·처벌이 아닌 사전 예방적 기능 강화로 부정행위 차단

### 3

## (신규) 민간자본이전사업 계약심사제도 확대 추진

- (현행)자체사업 ⇨ (확대)자체사업 + 민간자본사업보조 및 민간위탁사업
- 규칙 개정으로 계약심사 근거 마련 및 보조금 집행의 투명성 제고

### □ 추진배경

- 사업부서의 원가계산 검토 어려움 및 보조사업에 대한 투명성 확보
- 규칙 개정으로 민간자본이전 사업 계약심사 대상에 포함하는 근거 마련

### □ 추진계획

- 고흥군 계약심사 업무처리 규칙 개정 : 2022. 1. ~

구 분	공 사	용 역	물품 제조·구매
기 존	1억원 이상	5천만원 이상	1천만원 이상
추 가	민간자본사업보조 및 민간위탁사업 포함(입찰대행에 한함)		

- 민간자본이전 사업 계약심사제도 확대 추진 : 2022. 1. ~

- 민간자본사업보조(자체재원, 이전재원) 및 민간위탁사업 중 「지방자치단체를 당사자로 하는 계약에 관한 법률」 등 관계 법령에 의거 집행하는 사업(입찰대행)에 한정

- 계약심사 이행절차



### □ 기대효과

- 보조금 집행 투명성 확보 및 내실있고 효율적인 심사 근거 마련
- 원가적정성 검토를 통한 예산절감 효과 및 예산운영의 건전성 도모

친절·청렴문화 확산을 위한 다양한 혁신과제 발굴 및 군정혁신을 위한 자문·평가활동 수행

#### 현재까지 추진상황

- 고흥군 혁신청렴검증단 구성·운영('18. 12. 27.)
  - 군정혁신 및 청렴문화 확산을 위한 회의 운영('19. 1. ~ '21. 8.)
- 군민불편 생활규제사항 발굴 건의
  - 현장 속에서 군민이 불편을 겪고 있는 사항 지속 발굴 건의

#### 추진계획

- 혁신청렴검증단 워크숍 개최: 1회
  - 검증단 추진 방향 토의 및 위원 혁신·청렴 능력 배양
  - 검증단 활동 상황 점검 및 개선
- 군민불편사항 발굴을 위한 지속적인 활동 전개(연중)
  - 사회·행정 혁신 과제 및 청렴도 향상 방안 발굴 등
- 군민과 함께하는 현장속의 청렴캠페인 전개: 1회 이상
  - 군민 대상 군정 청렴 시책 홍보
- 친절공무원 및 부서 검증(수시)
  - 친절공무원 및 부서에 대한 전화, 현지방문으로 민원 친절도 검증

#### 예산확보방안

- '22년 본예산 17백만원(군비) 반영

#### 기대효과

- 적극적인 참여를 통한 군정혁신 및 청렴문화 정착 기여
- 군민 검증(평가)을 통하여 내실 있는 행정혁신 추진과 외부 청렴도 향상

**□ 추진방향**

- 청렴도 상위권 진입, 모두의 협력과 실천으로 완성하는 청렴고흥
  - 종합 청렴도 등급 = (외부 청렴도 + 내부 청렴도) - 감점
  - [외부] 공사, 보조금, 인허가, 재·세정 민원 업무처리 만족도 제고
  - [내부] 공정한 인사, 부당한 업무지시 근절, 올바른 예산의 집행
  - [감점] 군 전체 부조리 사건 발생 예방, 언론보도 관리 등

**□ 세부추진계획****○ [제도적 측면] 부패방지 제도 활성화로 청렴인프라 견고화**

- 부조리 신고센터(군홈페이지), 익명신고시스템(레드휘슬) 홍보 활성화
- 공직 부당 여비, 초과근무 수당 등 잘못된 관행 근절
- 군정 주요사업 확인평가를 통한 예산절감 및 부실공사 방지

**○ [조직문화 측면] 청렴을 기반한 조직문화 강화**

- 연초, 전 공직자 청렴 서약서 작성하기 및 청렴 자가진단 테스트
- 맞춤형 청렴 의무교육 (부서장, 승진자, 신규자) 대면교육 실시(하반기 10월경)
- 매월 청렴DAY 운영(전직원 문자메시지, 청렴퀴즈, 사행시, 청렴도서 등)
- 공직자 청렴문화 확산을 위한 청렴 소통카페 및 골든벨 실시
- 음악과 함께 아침을 여는 청렴방송 매주 2회(화, 목)/ 청렴송 매주1회(금)
- 공무원 노조와의 전략적 네트워크 구축을 위한 분기별 간담회 추진(연4회)

**○ [검증적 측면] 예방적 차원에서 청렴도 향상까지**

- 외부청렴도 민원 주요부서 청렴간담회 정기(상·하반기) 및 수시 실시
- 감사·공직감찰 활동을 실시를 통한 공직비리 예방 및 행정오류 개선

**6****[기존] 취약분야 개선 청렴해피콜(민원 만족도)운영****□ 세부추진계획**

- 처리민원 경험 있는 민원인의 피드백으로 청렴 취약분야 개선
  - 대 상: 외부청렴도 4개 분야(공사·감독, 보조금, 재·세정, 인·허가)
  - 방 법: 대상자 중 랜덤 추출(총2회 2,000건)하여 전화설문조사 실시  
 ⇨ (조사 종료후) 부조리 신고 안내 창구 홍보 문자 발송
  - 내 용: 5개 항목(친절성, 투명성, 책임성, 공정성, 업무처리 만족도) 등
- 청렴도 취약분야 사전 진단, 청렴도 취약분야 집중 관리
- 소요예산: 15백만원(균비)

**7****[기존] 군민이 감동하는 친절한 고흥 만들기 추진****□ 세부추진계획**

- 전화 친절도 조사 실시
  - 대 상: 전직원 중 랜덤 추출 (약400명)
  - 평가내용: 수신, 첫인사, 경청, 언어표현, 연결태도 등
  - 평가 하위 3개 취약분야 항목별 대응방법 집중교육 실시
- 반기별 친절 직원 및 친절 우수부서 선발
  - 친절직원: 반기별 6명, 친절부서: 반기별 12개소(실과소6, 읍·면6)
- 전 직원 대상 온-오프라인 친절교육 실시: 연중
  - 부서별 자체 친절 교육 및 사이버 교육 상시 운영 등
- 친절 행정 자가 학습 시스템("22. 1. ~ 12.)
  - 서울행정시스템 이용 친절마인드, 갈등상황 해결 방안 등 정기적 교육
- 직원 칭찬 릴레이
  - 직장 내 칭찬하고 격려하는 분위기 조성을 통한 친절 마인드 향상
- 소요예산: 44백만원(균비)

**□ 세부추진계획****[직무역량 강화]**

- 최일선 직원의 민원응대 노하우 공유를 위한 부서별 직무교육 추진
  - 3년 이내의 신규직원 대상으로 부서별 교육계획 수립 및 실시 협조 요청(부서평가 반영)

**[불합리한 업무관행 개선]**

- 여비 등 예산부정 집행 방지를 위한 홍보 및 계도활동 강화
- 부서간 핑퐁(Ping-Pong, 업무넘기기) 행정 방지를 위한 '업무조정위' 운영
  - 위원장 : 부군수
  - 위 원 : 관련부서장, 주무팀장, 주무관
  - ※ 신속한 업무소관부서 결정을 위해 분쟁 발생시 즉시 개최

**[혁신과제 발굴 및 소통 강화]**

- '22년 행정혁신 종합추진 계획 수립 및 통보: '22. 1.
  - 군정혁신과제 발굴 등 각종 혁신추진 방안 수립
- 중앙부처 혁신 공모사업 적극 발굴 및 사업 추진(연중)
  - ※ 2021년 사회혁신 공모사업 '다양한 밥상나눔 & Cooking스토리' 선정
- 직원간 소통·공감을 통한 군정혁신 모색
  - 혁신과제 발굴 및 개선을 위한 전 직원 아이디어 공모: 2회(상·하반기)
  - 찾아가는 혁신·청렴소통을 위한 읍·면 직원 간담회 개최: 4회(분기별)
  - 행정혁신 비전 공유 및 확산을 위한 온-오프라인 교육 실시: 수시
  - 직장 내 Role-Model과 함께하는 1박2일 同行 프로그램 추진: 2회(상·하반기)
- 소요예산: 6백만원(군비)

**□ 세부추진계획**

- 공직자 적극행정 법정 의무교육 실시 (지방공무원 적극행정 운영규정 제8조)
  - 상반기, 전문 강사 초빙 집합(또는 비대면) 교육 (년 1시간이상 의무교육 실시)
- 적극행정 우수공무원 선발(6명 선발) 및 인센티브 부여
  - 근무평정 가산점(최대0.3점부여) 및 포상금 지급
- 부서별 적극행정 실행과제 점검 및 이행 홍보 (분기별 점검)
  - 분기별 추진상황 점검 및 홍보 강화(사내 게시판, SNS, 포스터 등)
- 적극행정 실행 공무원 보호 제도 확충
  - 변호사 비용 예산 확보 및 고충군 행정종합배상공제 전 직원 가입
- 소요예산: 15백만원(군비)

**□ 세부추진계획**

- 행정기관 위법·부당한 처분 고충민원 효율적 처리로 만족도 향상
  - 실과단소 및 읍·면별 고충민원 처리 이행 실태 점검: 년 4회(분기별)
  - 전 직원, 적극행정 실현 고충민원 처리 역량 강화 교육: 년 1회
  - 국민권익위원회, 민원서비스 종합평가 고충민원 처리분야 평가준비 철저
- 현장 중심의 찾아가는 읍·면 이동신문고 운영
  - 16개 읍·면 대상, 일반 및 세정 관련 고충민원 상담: '22. 2. ~ 12.
  - 접수된 고충민원 현장방문을 통한 포괄적 안목에서 해결방안 모색
- 지방세 위법·부당한 처분 납세자 권리보호를 위한 납세자보호관 운영
  - 지방세 상담 전문가 납세자보호관 지정 및 상시 행정전화 상담창구 운영
  - 군민이 편리하게 이용할 수 있도록 홍보 강화: 군 홈페이지, 반상회보 등
  - 지방세 부과 고지서 뒷면 납세자보호관 제도 운영 홍보란 게재 발송

**□ 세부추진계획****○ 자체감사 내실화로 업무 책임성 확보 및 성과 창출 제고**

- 읍·면 종합감사 실시: 8개 읍면
- 취약분야(보조금, 예산집행 등) 특정감사 실시: 수시 또는 필요시
- 소극행정, 관행적 업무처리 행태 등에 대한 개선 방향 중점 추진

**○ 사전 예방적 감사와 적극행정 활성화로 일하는 분위기 조성**

- 감사 분야별 반복지적 사항 점검: 매분기
  - 道 종합감사(2022. 8월) 대비 타시·군 지적사례 공유
  - 상급기관 감사 분야별(공사, 계약, 각종 보조금) 사례 점검
- 취약시기(명절, 휴가철)와 언론보도 및 내부제보 모니터링을 통한 조사
- ‘청백-e 시스템’ 상시 모니터링 및 진단 체크리스트 점검: 매분기
- 사전컨설팅을 통한 적극행정 면책 활성화: 연중
  - 사례집 발간 배포(연 1회), 사전컨설팅 신청 지원 창구 운영

**○ 열린 감사제보 시스템 운영을 통한 군민참여 기회 및 알 권리 제공**

- 도민감사관 간담회 개최로 다양한 의견청취: 연 2회
- 특정·종합감사 연중계획 홈페이지 공개로 수감기관의 위법·부당한 제보 접수
- 군 홈페이지에 감사 운영방향, 감사일정, 감사결과 즉시 공개
- 공직자 재산등록제도 안내, 재산등록 현황 정보 홈페이지 게재

**□ 세부추진계획**

[발주, 설계변경, 준공 등 단계별 확인평가 추진]

○ 시 기: 연중

○ 평가대상

▪ 사업시행 전

- 계약심사: 공사 1억 원, 용역 5천만 원, 물품 1천만 원 이상

- 일상감사: 공사 2억 원, 용역 5천만 원, 물품 2천만 원 이상

▪ 설계변경 시

- 계약심사: 공사 1억 원 10% 이상

- 특정감사(설계심사): 공사 1억 원 10% 미만, 5천만 원 10% 이상

▪ 준공검사 시

- 특정감사(준공심사): 공사 5천만 원 이상

○ 평가추진

▪ 계약심사 ⇨ 원가분석과 설계심사 강화하여 예산절감 및 사업의 내실화

▪ 일상감사 ⇨ 사업시행 과정에 오류 및 낭비사항을 시정하여 행정의 신뢰성 제고

▪ 특정감사 ⇨ 불요불급 설계변경 제한 및 부실시공 예방하여 공사품질 확보

[주요사업 건설공사 현장 기동감찰 강화]

○ 시 기: 연중

○ 대 상: 사회적 이슈, 안전문제 보도, 불편신고, 부실신고센터 접수 등

※ 부실신고센터 운영: 군 누리집(홈페이지), 방문, 전화, 팩스, 우편

○ 점 검: 부실시공, 공사비 적정성, 현장 안전 및 품질관리 실태 등

○ 결 과: 현지사정, 부실과 낭비요인 제거 및 보완대책 협의

# 2022 재 정 투 자 계 획

(단위 : 백만원)

사 업 명	총사업비	기투자	2022년 소요예산					2023년 이후	비고
			계	국 비	도 비	군 비	기 타 (용자담)		
합 계	224		224			224			
신규시책	30		30			30			
•부서장과함께하는 “청렴데이트”	10		10			10			
•공무원 행동강령 준수 내부통제 강화	20		20			20			
공약사항	17		17			17			
• 「고흥군 혁신청렴 검증단」 내실 운영	17		17			17			
기존시책	177		177			177			
• 청 령 도 향 상 군 정 신 뢰 회 복	66		66			66			
• 취약분야개선 청 령 해 피 곶	15		15			15			
• 군민감동친절한 고흥만들기추진	44		44			44			
• 군민행복실현을 행정혁신 강화	6		6			6			
• 적 극 행 정 공직분위기조성	15		15			15			
• 고충민원 신중한 처리 및 납세 보호 관 운 영	6		6			6			
• 예방중심의 선제적 감찰·감사행정 실현	18		18			18			
• 확인평가 내실화로 예 산 절 감 및 부실시공 예방	7		7			7			